Directeur principal analytique et filtrage des sanctions

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 6 octobre 2026 · Poste 34635

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur principal ou directeur principal - Analyses de filtrage au sein de l'équipe de gestion des risques - Modèles, technologie et transformation de la Banque Nationale, c'est assumer un rôle de leadership stratégique dans la transformation de l'équipe et du secteur. Dans ce rôle, vous êtes responsable de la mobilisation et de l'évolution d'une équipe d'experts, tout en faisant évoluer les pratiques en matière d'analyse et de gouvernance des modèles. Vous agissez en tant que partenaire de confiance pour traiter, domaine, livraison informatique et partenaires commerciaux pour assurer l alignement des pratiques modèles et transformer les processus pour capitaliser sur l utilisation de l analyse. Ce mandat représente une occasion de tirer parti de votre leadership, de votre vision stratégique et de votre capacité à développer les talents, tout en contribuant activement aux processus de sélection (TI).

Responsabilités du poste

- Mobiliser, développer et soutenir une équipe d'experts en favorisant la collaboration, l'engagement, le développement des compétences et l'excellence dans la pratique.
- Gère les modèles et les activités de filtrage, la capacité et la performance de l'équipe, tout en assurant la qualité des livrables et la réalisation des objectifs stratégiques.
- Agir en tant que partenaire stratégique des dirigeants d'entreprise et saisir les opportunités de transformation, d'automatisation et de simplification pour contribuer à l'excellence opérationnelle.
- Assurer la gouvernance et l'évolution des pratiques entourant les processus de filtrage en encadrant les méthodologies, en maintenant des normes de qualité élevées et en favorisant l'adoption des meilleures pratiques.
- Diriger les activités de gestion du changement en faisant participer les intervenants, en facilitant l'adoption de nouvelles façons de faire et en veillant à ce que les avantages attendus des transformations soient réalisés.

Équipe de travail

Dans le secteur de la conformité, vous faites partie d'une équipe de 20 collègues et vous relevez du directeur principal, Gestion des risques, RPCFAT. Notre équipe se distingue par son expertise, son esprit collaboratif et créatif, et sa passion pour la lutte contre le blanchiment d'argent.

Nous privilégions une variété de formes d'apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l'apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues d'expertise et des profils divers.

Qualifications recherchées

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent et expérience significative dans la gestion d'équipes ou de programmes dans un environnement en évolution.
- Connaissance des activités de contrôle des sanctions internationales ou d’un domaine connexe de la gestion des risques et de la conformité.
- Expérience en gouvernance de modèle, en analyse ou en modélisation.
- Expérience en transformation et optimisation de bout en bout des processus d'affaires.
- Expérience dans la gestion du changement et le déploiement d’initiatives stratégiques à grande échelle.
- Mobiliser le leadership, combiné à une vision stratégique et à de solides compétences en analyse, en synthèse et en communication.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Intelligence émotionnelle · Leadership · Gestion des risques · Gestion du stress · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Mobilisation · Vision stratégique · Développement des talents · Alignement des équipes · Résilience · Courage managérial

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.