Leader des paiements numériques et des actifs tokenisés

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 25 novembre 2026 · Poste 34658

Domaines · Marketing

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que chef de file en paiements numériques et en actifs tokenisés à la Banque Nationale vous permettra de jouer un rôle stratégique clé dans la définition de la façon dont les devises numériques, les dépôts tokenisés, les stablecoins et les technologies de registres distribués peuvent transformer les flux de paiement, les modèles de règlement et l'expérience client.

En tirant parti de votre expérience en matière de stratégie de paiement, de développement de produits numériques, d'infrastructure des marchés financiers et de gestion des écosystèmes technologiques, vous aiderez la Banque à se positionner à l'avant-garde de l'innovation responsable dans le domaine des paiements symboliques et des actifs numériques.

Responsabilités du poste

- Définir et diriger la stratégie de la Banque en matière de paiements numériques et d'actifs symboliques pour soutenir l'évolution des modèles de paiement et de règlement.
- Développer et faire évoluer la feuille de route des capacités nécessaires à la mise en œuvre de solutions de paiement numérique, y compris la connectivité, la gestion des liquidités, l'interopérabilité et l'intégration avec les infrastructures de paiement existantes.
- Mettre en œuvre des cadres de gouvernance, de gestion des risques, de conformité et de contrôle adaptés aux actifs numériques et aux environnements réglementaires en constante évolution.
- Établir et maintenir des partenariats stratégiques avec les acteurs de l'industrie pour accélérer l'adoption sécurisée et à grande échelle de solutions de paiement innovantes.
- Identifier, évaluer et commercialiser des cas d'utilisation à forte valeur ajoutée liés aux paiements numériques et aux actifs tokenisés.
- Mobiliser des équipes multidisciplinaires autour d'une vision commune qui favorise l'innovation responsable, la collaboration et l'amélioration continue.

Équipe de travail

L'équipe Paiements est composée de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à l'avant-garde des tendances du marché et améliorer continuellement nos façons de faire.

Au sein de cette industrie, vous contribuerez à des initiatives stratégiques qui façonnent l'avenir des services financiers. Vous travaillerez avec un large éventail de parties prenantes internes et externes pour accélérer l'innovation et créer de la valeur pour nos clients.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Il en résulte un environnement de travail hybride et un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le mentorat et le soutien au coaching sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent combiné à une expérience significative dans la stratégie, la technologie ou l'industrie des services financiers.
- Avoir une expérience démontrée dans le développement, le lancement ou la croissance de produits, services ou infrastructures liés aux paiements, aux actifs numériques, aux stablecoins, aux dépôts tokenisés, à la tokenisation, à la blockchain ou aux technologies de grand livre distribué.
- Démontrer une solide compréhension de la réglementation, la gestion des risques, la conformité, la criminalité financière et les exigences prudentielles pour les actifs numériques, la monnaie tokenisée, les systèmes de paiement et les nouvelles infrastructures des marchés financiers.
- Expérience dans l’élaboration de partenariats stratégiques et la gestion d’écosystèmes complexes pour les parties prenantes.
- Avoir une connaissance approfondie des plateformes de technologie de paiement, des infrastructures d'actifs numériques, de la sécurité, de la résilience, de l'interopérabilité, de la gestion des flux de données et de l'intégration entre les systèmes bancaires traditionnels et les réseaux basés sur la blockchain.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience · Courage managérial

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.