# Conseiller projet règlementaire OTC

**Banque Nationale**

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Calgary, Montréal, Toronto, Vancouver

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 6 novembre 2026 · Poste 34718

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie, Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal, projet de réglementation au sein de l'équipe des opérations sur les marchés des capitaux de la Banque Nationale, consiste à agir à titre de spécialiste en déclaration réglementaire des dérivés de gré à gré. Ce métier vous permet d'avoir un réel impact sur l'organisation grâce à votre expertise en dérivés, votre connaissance des exigences réglementaires et votre capacité à transformer des besoins complexes en solutions efficaces et durables.

## Responsabilités du poste

- Collaborer avec les équipes opérationnelles, technologiques et de conformité pour analyser les exigences réglementaires et évaluer leur impact sur les processus et solutions existants.
- Concevoir et mettre en œuvre des solutions pour répondre aux obligations réglementaires tout en améliorant l'efficacité opérationnelle.
- Documenter les besoins métier, les règles de gestion et les spécifications fonctionnelles, puis accompagner les équipes de développement dans leur réalisation.
- Effectuer et coordonner les activités de test pour valider les fonctionnalités, assurer la qualité des livrables et assurer la conformité des solutions déployées.
- Agir comme interlocuteur des équipes opérationnelles en partageant votre expertise en dérivés et le cadre réglementaire applicable.
- Assurer une surveillance réglementaire continue et maintenir une documentation rigoureuse pour soutenir les meilleures pratiques de l'industrie.

## Équipe de travail

Au sein de l'équipe des opérations des marchés financiers - Projets réglementaires, vous faites partie d'une équipe de 11 collègues et vous relevez du directeur principal, Projets réglementaires. Notre équipe se distingue par son expertise dans le développement de solutions automatisées, la qualité de son exécution et la précision de ses livrables réglementaires. Nous travaillons en étroite collaboration avec plusieurs partenaires internes dans un environnement où la rigueur, la coopération et l'amélioration continue sont au cœur de nos activités.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se traduit notamment par un environnement de travail hybride ainsi qu'un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat ou une maîtrise en finance, en administration des affaires, en technologie de l'information ou dans un domaine connexe.
- Avoir trois à cinq ans d’expérience dans les marchés financiers ou des rôles similaires dans une institution financière.
- Avoir une connaissance approfondie des produits dérivés de gré à gré, y compris les swaps, les options et les contrats à terme de gré à gré.
- Maîtriser les exigences réglementaires pour les produits dérivés et la déclaration transactionnelle.
- Expérience avec les outils JIRA, Murex et Microsoft Excel.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l’extérieur du Québec.

## Compétences mentionnées

Marché des capitaux · Sens de l'organisation · Établissement de relations · Reporting et analyse · Travail en équipe · Responsabilité · Sens des affaires · Axé sur le client · Prise de décision · Souci du détail · Agilité d'apprentissage · Orienté vers les résultats · Capacité d’influence · Résilience · Recommandations stratégiques

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.