Directeur de comptes PME, Flex Affaires

Banque Nationale

Saskatoon (Saskatchewan), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 21 octobre 2026 · Poste 34851

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière de responsable de comptes PME chez Flex Business, c’est comme faire partie d’une équipe dynamique entourée d’experts. Il comprend également le soutien des clients commerciaux qui contactent Flex Business ainsi que les références reçues de nos partenaires. Vous contribuerez à la croissance du portefeuille client tout en offrant un service de conseil efficace aux PME souhaitant obtenir des conseils à distance. Votre passion pour le développement des affaires et votre expérience dans le service à la clientèle vous permettront d'établir des relations de confiance par téléphone et de soutenir le développement de nos petites et moyennes entreprises. Vous deviendrez rapidement une référence pour tous leurs projets financiers.

Votre rôle

- Agir en tant que conseiller client en fonction de vos besoins.
- Analyser les demandes de crédit, élaborer des scénarios de financement et proposer des solutions adaptées.
- Négocier les termes et conditions des accords avec les clients.
- Mettre en œuvre et suivre les recommandations formulées par les différents spécialistes de la Banque et de ses filiales pour promouvoir le développement rentable des affaires.
- Prenez en charge votre développement professionnel, tant en termes de compétences que de connaissance de l’environnement économique des PME.

Votre équipe

Relevant du directeur principal, Flex Business, vous travaillerez avec une équipe de 150 experts au quotidien. Il s'agit d'un poste permanent à temps plein de 37,5 heures par semaine. Le candidat retenu travaillera en mode hybride et devra assurer une présence dans les branches de son marché local.

Notre équipe valorise les passions et les idées audacieuses de chacun. Que ce soit pour aider nos clients à atteindre leurs objectifs ou pour soutenir vos collègues dans la réalisation de leurs ambitions, nous allons de l’avant ensemble. Nous savons que nous pouvons compter sur nos collègues pour nous aider à partager nos connaissances et à nous entraider.

Qualifications recherchées

- Certificat universitaire, baccalauréat ou master.
- Minimum de 2 ans d'expérience en crédit commercial.
- Connaissance des produits et services bancaires commerciaux.
- Expérience démontrée en développement des affaires (plus de 5 ans).
- Connaissance du réseau des professionnels de la santé, un atout.
- Excellentes compétences en négociation.

- Capacité à communiquer efficacement et à influencer.
- Excellente capacité à travailler en équipe et à offrir un service à la clientèle de qualité.
- Capacité à évoluer dans un environnement en constante évolution.
- Maîtriser le français, un atout.

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.