Analyste SBL Risque et Contrôle Marché des Capitaux

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel

Publié le 3 septembre 2026 · Poste 34860

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière dans les opérations de la Banque Nationale du Canada sur les marchés financiers signifie mettre votre expertise au service de l'évolution et de l'exécution de la stratégie d'affaires en matière de gestion de patrimoine et de marchés financiers. C'est un métier qui vous permet d'entreprendre vos ambitions dans la complicité et le pouvoir d'agir. Grâce à votre implication dans les différents processus liés aux activités de Risk and Control, vous participez à la transformation de la Banque.

Responsabilités du poste

- Apprendre différentes tâches liées au prêt et à l'emprunt de titres cotés et de produits dérivés
- Apprenez le processus du début à la fin et apportez des idées pour gagner en efficacité
- Analyser et fournir des informations utiles pour la prise de décision
- Avoir une bonne propension à l'analyse
- Analyser, corriger toutes les divergences de règlement (conciliations)
- Soutenir les analystes seniors dans le soutien d'équipe
- Comprendre les besoins des parties prenantes, identifier le problème présenté et adapter vos interventions en fonction des situations en proposant un service de qualité
- Collaborer avec les parties prenantes

Équipe de travail

Au sein du secteur Risque et Contrôle de la SBL, vous ferez partie de la grande équipe de prêts et prêts de titres de 35 collègues et vous rendrez compte au directeur. Notre équipe se distingue par son dynamisme, sa complicité, son agilité et sa capacité d'agir. Le mandat de l'équipe est de s'assurer que les opérations pré- et post-transaction sont correctement reflétées dans notre système.

Votre intégration consiste en une formation basée sur l'apprentissage en action pour vous permettre de maîtriser votre métier, nos produits et nos technologies. Vous avez accès à vos collègues avec différentes expertises, expériences et profils divers qui enrichissent votre développement de tous les points de vue. Ce poste évolue et s'inscrit dans une trajectoire de développement claire et déterminée qui peut vous permettre d'évoluer dans votre rôle et, ainsi, d'accéder à différents niveaux de fonction et de propulser votre carrière.

Qualifications recherchées

- Diplôme universitaire ou collégial de trois ans complété
- Connaissance des marchés financiers souhaitables

- Expérience en règlement de transactions, souhaitable
- Capacité à travailler sous pression et dans des délais serrés au quotidien
- Organisation, rapidité et précision d'exécution
- Initiative, autonomie et polyvalence
- Capacité à communiquer avec différents partenaires

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Analyse et interprétation des données · Diversité et inclusion · Règlements · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Transactions · Esprit collaboratif

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.