Directeur du développement des affaires

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Halifax

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 24 novembre 2026 · Poste 34869

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Une carrière de gestionnaire ou de gestionnaire du développement des affaires au sein de l'équipe de financement d'équipement de la Banque Nationale est un partenaire stratégique pour les entreprises des secteurs à forte intensité d'actifs. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en développement des affaires, en financement spécialisé et en gestion durable de la relation client.

Dans ce rôle, vous accompagnez les propriétaires et gestionnaires d'entreprises en leur proposant des solutions de financement adaptées à leurs réalités opérationnelles et à leurs objectifs de croissance. Vous évoluez dans un environnement où autonomie, collaboration et rigueur commerciale vous permettent de bâtir un portefeuille solide et rentable, tout en contribuant activement à l'influence de la Banque sur votre marché.

Responsabilités du poste

- Élaborer et exécuter un plan d'affaires individuel axé sur la croissance durable des prêts et des baux d'équipement dans un territoire défini
- Identifier et mettre en œuvre de nouvelles opportunités d'affaires grâce à des activités ciblées de prospection, de référencement et de développement de partenariats
- Gérer et développer un portefeuille existant de relations avec la clientèle en fournissant des conseils financiers adaptés aux besoins de l'entreprise
- Négocier et recommander les structures de financement, les modalités et les prix en fonction des paramètres de risque et de qualité du crédit
- Collaborer étroitement avec les équipes internes et les partenaires pour assurer une expérience client cohérente et à valeur ajoutée
- Utilisez des outils de gestion de la relation client pour suivre les activités, planifier le rendement et prévoir les activités

Équipe de travail

Le vice-président à la finance d'équipement est davantage de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions, se tenir au courant des pratiques de financement et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur du financement d'équipement, vous faites partie d'une grande équipe de collègues et vous relevez d'un directeur régional des ventes. Notre équipe se distingue par sa proximité avec les clients, sa capacité à construire des relations de confiance à long terme et son approche orientée solutions. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Avoir un diplôme universitaire en finance, administration, économie, affaires ou dans un domaine connexe, ou avoir une expérience équivalente
- Acquérir de deux à cinq ans d’expérience en développement des affaires, en vente de conseils ou en services financiers
- Démontrer une expérience dans le financement d'équipement, le crédit commercial ou des solutions financières complexes
- Connaissance des pratiques de gestion du risque de crédit et des structures de financement
- Avoir une expérience concrète dans la prospection, le trading et la gestion de portefeuilles clients

Compétences générales à ajouter dans les compétences si possible

- Capacité à établir et à maintenir des relations de confiance durables
- Approche collaborative et sens du partenariat
- Jugement d'affaires et esprit analytique
- Autonomie, rigueur et sens des responsabilités
- Capacité à évoluer dans un environnement en mutation

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.