Directeur de comptes, financement de franchises

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Montréal

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 août 2026 · Poste 34874

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français

Une carrière de gestionnaire de comptes au sein de l’équipe de financement des franchises de BNC à la Banque Nationale, c’est comme un partenaire de confiance pour les propriétaires d’hôtels et de restaurants au Québec. C’est grâce à votre expertise en développement des affaires, à votre analyse financière et à votre connaissance approfondie des secteurs de l’hôtellerie et de l’immobilier que vous avez un impact positif sur la croissance de la clientèle, la qualité du portefeuille et la rentabilité de la Banque. Votre capacité à structurer des solutions de financement sur mesure, à bâtir des relations durables et à collaborer avec des équipes multidisciplinaires contribue directement au leadership de la Banque Nationale en matière de financement et d’accueil en franchise.

Responsabilités du poste

- Identifier, structurer et négocier des opérations de financement avec des hôteliers et des restaurateurs du Québec.
- Atteindre des objectifs de création annuelle, de rentabilité et de revenus de frais alignés sur les plans d'affaires.
- Analyser les états financiers, la performance opérationnelle et les tendances de l'industrie pour faire des recommandations de crédit.
- Préparer et présenter des propositions de financement et des stratégies de tarification aux clients et aux prospects.
- Élaborer et mettre en œuvre des initiatives ciblées de développement des affaires et de réseautage.
- Soutenir la souscription, le renouvellement et la gestion de certains comptes stratégiques ayant une grande visibilité au Québec.

Équipe de travail

Au sein du secteur BNC Franchise Finance, vous faites partie d’une équipe nationale spécialisée dans les solutions de financement pour les exploitants hôteliers et les restaurateurs. Vous êtes un VPA, Franchise Finance, et travaillez en étroite collaboration avec des analystes de crédit, des gestionnaires de structuration, des gestionnaires de portefeuille, des spécialistes de la documentation et des partenaires de trésorerie. L’équipe se distingue par sa solide expertise dans l’industrie, sa gestion rigoureuse des risques et la qualité de ses relations avec les clients partout au Canada.

Notre équipe valorise la collaboration, la responsabilité et le partage des connaissances. L’environnement est dynamique, axé sur les relations et la performance, où le professionnalisme et la confiance sont essentiels. Les heures de travail sont généralement régulières, avec une flexibilité requise pour les réunions avec les clients, les événements et les conférences de l'industrie.

À la Banque Nationale, votre développement professionnel est une priorité. Vous bénéficiez d'un apprentissage continu par l'action, y compris la participation à des transactions complexes, l'exposition à de grands clients et la collaboration avec des collègues ayant une expertise variée en matière de crédit, de gestion des risques, de trésorerie et de financement hôtelier. Des programmes de formation structurés sont également offerts pour renforcer vos compétences techniques, financières et de leadership.

Ce poste vous offre la possibilité d'élargir progressivement vos responsabilités de portefeuille, de consolider votre rôle de conseiller stratégique et d'évoluer au sein de BNC Franchise Finance ou d'autres équipes spécialisées en banque commerciale. Votre parcours professionnel est soutenu par des objectifs clairs, un feedback continu et des parcours de développement adaptés à vos ambitions.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en administration des affaires, commerce ou un domaine connexe.
- Minimum de 3 ans d'expérience en développement des affaires ou en vente de services financiers, d'hôtellerie ou d'immobilier commercial.
- Minimum de 3 ans d'expérience en analyse financière, souscription ou services de conseil dans les secteurs de l'hôtellerie, de la restauration ou de l'immobilier commercial.
- Excellente connaissance des marchés hôteliers et de la restauration au Québec et de leurs propriétaires.
- Capacité démontrée à atteindre les objectifs de vente et à performer dans un environnement axé sur les résultats.
- Disponibilité à voyager et à participer à des événements de l'industrie au Québec et à l'échelle nationale au besoin.

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'achat d'actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l'évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l'importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.