Directeur de comptes, agriculture

Banque Nationale

Saint-Jean-Sur-Richelieu (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 24 novembre 2026 · Poste 34882

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français, Anglais

Une carrière au sein de l’équipe de groupes spécialisés en agriculture de la Banque Nationale, c’est d’accompagner les entrepreneurs agricoles de votre région dans tous leurs projets financiers.

En tant que gestionnaire de comptes en agriculture, vous soutenez les clients, établissez des relations durables avec la communauté agricole et assurez le développement des affaires dans votre région.

Responsabilités du poste

- Identifiez et développez des opportunités commerciales sur votre marché et augmentez votre clientèle agricole.
- Maintenir le contact avec les clients en leur fournissant des conseils adaptés à leurs besoins en constante évolution.
- Établissez des relations de confiance avec vos collègues et collaborez pour répondre aux besoins de l'entreprise en tant qu'équipe et aux besoins personnels des entrepreneurs.
- Négocier les termes et conditions des contrats clients en maximisant les éléments de la rentabilité souhaitée.
- Comprendre les enjeux généraux propres aux différents secteurs de production
- Participez à des activités de visibilité ciblées afin de générer des contacts et développer votre réseau.
- Maintenir la qualité du portefeuille de prêts et de dépôts.

Équipe de travail

Dans le secteur privé de 1859, vous faites partie d'une équipe de spécialistes de l'industrie agricole. L’expertise partagée par vos collègues vous permet d’offrir les meilleures solutions possibles à vos clients.

Vous êtes vice-président de l’agriculture dans la région qui vous est attribuée et vous gérez un portefeuille de clients couvrant la même région. Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Diplôme d'études collégiales (DEC) ou baccalauréat pertinent lié au secteur d'activité OU Master lié au secteur d’activité OU certificat universitaire associé à une expérience pertinente.
- Expérience pertinente dans le domaine agricole
- Très bon conseil de vente
- Être membre de l’Ordre des agronomes du Québec, un atout
- Expérience en crédit et banque, un atout

Motif de l’exigence linguistique. Pour servir une clientèle parlant une autre langue que le français de façon régulière.

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.