Gestionnaire principal, Flex Affaires, Ontario

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 28 septembre 2026 · Poste 34955

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

En tant que gestionnaire principal de l’équipe Flex Business pour la région de l’Ontario à la Banque Nationale, vous êtes un chef de file dans la mobilisation de votre équipe pour réussir et contribuer à son impact et à son développement. Grâce à vos compétences en développement des talents, votre expérience en développement des affaires et votre connaissance du secteur des affaires, vous aurez une influence positive sur l'expérience client et l'expérience des employés.

Votre rôle

- Diriger une équipe de gestionnaires de comptes PME dans un environnement virtuel.
- Participer à la définition des orientations stratégiques et rester à l’affût des meilleures pratiques du marché dans une perspective de stratégie multicanale.
- Élaborer des stratégies de croissance régionale, en collaboration avec différents partenaires commerciaux, pour atteindre les objectifs de rendement financier énoncés dans le plan d'affaires.
- Assurer une bonne gestion de l’équipe en créant un climat de travail motivant.
- Favorisez la croissance et le développement de vos collaborateurs grâce à un coaching personnalisé.
- Agissez en tant que leader de la transformation en gérant le changement de manière proactive et efficace avec votre équipe.

Votre équipe

Dans le secteur Flex Business, vous relevez du vice-président, Services bancaires aux PME. Notre équipe est reconnue pour sa passion et son expertise dans le soutien aux PME, son agilité et son esprit entrepreneurial, ainsi que son environnement collaboratif. Nous nous concentrons sur une variété de formes d'apprentissage continu pour soutenir votre développement, y compris l'apprentissage basé sur l'action et la collaboration avec des collègues ayant des antécédents et des compétences diverses.

Exigences

- Baccalauréat dans un domaine pertinent et au moins 5 ans d'expérience pertinente.
- Connaissance approfondie des produits et services bancaires pour les entreprises.
- Expérience en gestion d’équipe de vente et coaching.
- Expérience pertinente dans un rôle de consultant auprès d’entreprises.
- Expérience en développement des affaires.
- Excellente capacité d’influence et de mobilisation.
- Grande autonomie et sens de l’initiative.

- Capacité à évoluer dans un environnement en constante transformation.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Résolution de problèmes · Gestion des risques · Gestion du stress · Axé sur le client · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Exécution de stratégie · Résilience · Courage managérial

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.