Conseiller senior gestion intégrée des risques

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 35019

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que conseiller principal au sein de l’équipe de gestion intégrée des risques et spécialiste des testaments de vie, y compris le plan de redressement et le plan de résolution, contribuera à renforcer la résilience et la préparation de la Banque face aux situations de crise financière. Vous agirez comme référence pour ces programmes et agirez à titre de conseiller auprès de la Gestion intégrée des risques et des partenaires commerciaux pour vous assurer que ces plans sont conformes aux attentes réglementaires, tout en renforçant les capacités de gestion des crises financières de la Banque.

Ce rôle vous donne l’occasion d’influencer directement l’évolution des pratiques de résilience financière dans l’ensemble de l’organisation. En collaboration avec des équipes spécialisées, vous serez responsable du maintien et de l’évolution des plans de rétablissement et de règlement et du cadre de gouvernance connexe, de la coordination de la mise en œuvre des activités de stress-test résultant de ces plans et de la garantie de la solidité, de la crédibilité et de l’efficacité de ces plans.

Responsabilités du poste

- Agir à titre de responsable et de contact avec les intervenants sur toute question liée aux plans de rétablissement et de résolution
- Gérer la maintenance de ces plans en s’assurant de leur cohérence, de leur robustesse et de leur alignement avec les attentes réglementaires
- Influencer et soutenir les partenaires dans l’élaboration et l’évolution des stratégies de gestion de crise, en assurant l’alignement transversal des contributions et une approche intégrée de la résilience financière
- Piloter le programme de sensibilisation, de simulation et d’essai des plans de rétablissement et de règlement afin de démontrer l’efficacité des capacités de gestion de crise, ainsi que les rapports et les rapports qui y sont associés
- Formuler des recommandations pour atténuer les risques résiduels et leurs impacts sur la résilience financière de la Banque

Gère les examens réglementaires et la vérification interne, et produit des rapports de direction pour la haute direction

Équipe de travail

Au sein du secteur de la gestion intégrée des risques et de l'analyse de crédit, vous relevez du directeur principal, Gestion intégrée des risques.

Votre impact : vous contribuerez directement à renforcer la préparation de la Banque aux crises financières, en soutenant des collaborations transversales et étroites avec des partenaires dans les secteurs des affaires, des fonctions d'entreprise, de la gestion des risques, de la finance, de la trésorerie, entre autres.

Qualifications recherchées

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent et expérience significative dans les plans de règlement et de redressement, la résilience opérationnelle, la continuité des activités, la gestion des risques ou les simulations de crise
- Expérience démontrée dans la gestion et la coordination de dossiers multipartites à grande échelle
- Connaissance approfondie du cadre réglementaire des institutions financières, ainsi que des attentes des régulateurs
- Excellente capacité à influencer, mobiliser et rallier des équipes multidisciplinaires sans lien hiérarchique direct
- Solides compétences en communication, y compris la capacité de populariser des questions complexes
- Autonomie, rigueur, capacité d'organisation et capacité à évoluer dans un environnement en constante évolution

Motif de l'exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l'extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Continuité de l'activité · Plan de continuité de l'activité · Diversité et inclusion · Exigences réglementaires · Gestion des risques · Travail en équipe · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience opérationnelle · Résilience · Simulation de crise · Plan de reprise après sinistre · Planification de la résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'achat d'actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l'évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l'importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s'appuie sur trois valeurs, la complicité, l'agilité et le pouvoir d'agir. Elle place l'inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.