Directeur produits assurance

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 1 septembre 2026 · Poste 35154

Domaines · Gestion de patrimoine, Marketing, Assurance

Langues · Français, Anglais

Une carrière à titre de directeur des produits d'assurance au sein de l'équipe Stratégie, croissance et capacités d'affaires de la Banque Nationale, c'est comme être propriétaire d'un portefeuille de produits d'assurance. Ce métier vous permet d'avoir un impact direct sur la croissance, la rentabilité et l'évolution de l'offre grâce à votre expertise en développement de produits, assurance, tarification et stratégie d'affaires.

Dans le cadre de notre croissance ambitieuse dans les domaines de l'assurance et de la gestion de patrimoine, vous contribuerez à la création et à l'évolution de nouvelles plateformes de croissance. Vous serez responsable de définir la vision, de développer l'offre, d'assurer la performance financière et de soutenir la commercialisation d'un portefeuille de produits à fort potentiel. En travaillant avec plusieurs partenaires commerciaux, vous contribuerez à créer des solutions innovantes qui répondent aux besoins des clients et génèrent une valeur durable pour l'organisation.

Responsabilités du poste

- Définir et faire évoluer la stratégie d'un portefeuille de produits d'assurance pour soutenir la croissance et la création de valeur.
- Identifier les opportunités de marché, les tendances émergentes et les besoins des clients pour développer de nouvelles solutions et propositions de valeur.
- Gérez l'ensemble du cycle de vie du produit, de la conception à l'optimisation, en passant par le lancement et l'évolution de l'offre.
- Analyser la performance financière, recommander des stratégies de tarification et mettre en œuvre les actions nécessaires pour maximiser la rentabilité du portefeuille.
- Développer des stratégies d'acquisition, de rétention et de marketing en partenariat avec les différentes équipes de distribution.
- Influencer et mobiliser des équipes multidisciplinaires, notamment actuarielles, financières, de conformité, marketing, numériques et de distribution, pour atteindre les objectifs d'affaires.

Équipe de travail

Stratégie, croissance et capacités commerciales est une équipe de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester au courant des tendances du marché et améliorer les processus en permanence.

Au sein du secteur Assurance Banque Nationale, vous faites partie d'une équipe engagée et relevez d'un cadre supérieur responsable de la stratégie et de la croissance. Notre équipe se distingue par son esprit entrepreneurial, son approche collaborative et sa volonté de transformer les opportunités du marché en résultats concrets.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans une discipline pertinente telle que l'actuariat, les finances, l'administration ou tout autre domaine connexe.
- Plus de 7 ans d’expérience pertinente dans le secteur de l’assurance
- Expérience dans la gestion et le développement de produits d’assurance ou de solutions de retraite.
- Expérience en analyse de prix, actuarielle ou de rentabilité de produits.
- Expérience dans la gestion d’un portefeuille de produits et la mise en œuvre d’initiatives de croissance.
- Titre ACIA, FCIA, FSA ou expérience actuarielle significative considérée comme un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Actuariat · Stratégie d’entreprise · Assurance · Leadership · Gestion des produits · Gestion de portefeuille de projets · Gestion des parties prenantes · Travail en équipe · Initiative · Tarification · Résilience · Gestion de la rentabilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.