Directeur principal Gouvernance des avantages sociaux

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 30 octobre 2026 · Poste 35170

Domaines · Ressources humaines

Langues · Français, Anglais

En tant que Directeur ou Directeur principal, Gouvernance des avantages sociaux, vous définissez les orientations stratégiques et assurez l'évolution des nombreux programmes d'avantages sociaux de la Banque. En tant que chef de cabinet, vous jouez un rôle de conseiller auprès des équipes de gestion et contribuez à attirer, mobiliser et retenir les talents grâce à des programmes compétitifs, équitables et axés sur les affaires.

Vous dirigez une équipe d'experts couvrant l'assurance collective, la gestion de la présence sur le lieu de travail et la santé et la sécurité au travail. Vous assurez également l'innovation, la bonne gouvernance, la conformité réglementaire et la gestion des investissements liés aux programmes sous votre responsabilité.

Ce rôle stratégique vous permet d'avoir une influence significative au sein de l'organisation grâce à votre leadership, votre esprit de collaboration et votre capacité à engager les parties prenantes.

Ton rôle

- Diriger et développer une petite équipe d'experts spécialisés.
- Agir à titre de leader reconnu et de référence interne pour les questions liées aux avantages sociaux des employés afin de soutenir les priorités d'affaires, l'attraction, l'engagement et la rétention des talents.
- Définir et faire évoluer les stratégies, les politiques, les programmes et les plateformes technologiques qui appuient l'offre de prestations.
- Conseiller les équipes de direction sur des questions complexes et stratégiques.
- Assurer une veille des tendances du marché afin de maintenir une offre compétitive et innovante.
- Travailler avec des partenaires commerciaux pour faire évoluer les programmes afin de répondre aux besoins de la Banque et de ses employés.
- Assurer la conformité aux exigences réglementaires, de gouvernance et de gestion des risques.
- Gérer les budgets, mesurer le rendement des programmes et assurer la création de valeur.
- Développer et maintenir des relations stratégiques avec les fournisseurs et les partenaires externes.
- Représenter la Banque auprès d'organismes externes et de partenaires, au besoin.

Équipe de travail

Relevant du directeur principal, Bien-être, avantages sociaux et reconnaissance, dans le secteur de l'expérience humaine et de la performance (HPE), vous faites partie de l'équipe de rémunération mondiale composée d'environ 45 collègues.

Notre équipe se distingue par son expertise reconnue et son approche innovante, orientée vers la transformation et l'évolution des pratiques de rémunération globales.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie, y compris un mode de travail hybride et un horaire flexible.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans une discipline pertinente et 7 à 10 ans d'expérience ou maîtrise et au moins 5 ans d'expérience
- Expertise reconnue dans la conception et l'évolution des programmes d'avantages sociaux, de santé et de mieux-être, de retraite ou de programmes connexes.
- Expérience démontrée en leadership dans la gestion et le développement d'équipes spécialisées
- Capacité à définir des orientations stratégiques et à mener des initiatives complexes dans un environnement en évolution.
- Excellente influence, communication et conseil auprès de la haute direction et de multiples parties prenantes
- Capacité d'analyse, de prise de décision et de gestion financière, y compris l'utilisation de données pour orienter les recommandations
- Capacité à innover, à engager des équipes et à construire des partenariats durables en interne et en externe

Motif de l'exigence linguistique. Pour effectuer régulièrement des tâches nécessitant l'utilisation d'applications informatiques et d'outils non disponibles en français.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'achat d'actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l'évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l'importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.