Scientifique senior IA

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 8 septembre 2026 · Poste 35213

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que scientifique principal de l'IA dans l'équipe de gestion des risques des modèles de la Banque Nationale, c'est comme agir en tant que spécialiste indépendant de l'évaluation des systèmes d'intelligence artificielle avancés. Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur la fiabilité, la sécurité et l'utilisation responsable des solutions d'intelligence artificielle de la Banque grâce à votre expertise en évaluation de l'IA, analyse quantitative, ingénierie logicielle et automatisation.

Responsabilités du poste

- Concevoir des méthodologies, des métriques, des lignes de base et des critères d'acceptation pour évaluer les systèmes d'IA
- Évaluer les LLM, les systèmes RAG, les agents, la voix, la vision et les solutions multimodales en fonction de leur profil de risque
- Concevoir, maintenir et faire évoluer des solutions agentiques pour la validation des modèles
- Tests contradictoires, exercices de collaboration rouge et analyses de robustesse, de sécurité et de confidentialité
- Développer des environnements de test, des pipelines automatisés et des outils réutilisables pour améliorer l'efficacité de la validation
- Produire des conclusions de validation claires, rigoureuses et fondées sur des données probantes pour éclairer la prise de décision
- Contribuer à l'évolution des normes, des pratiques de gestion des risques et des exigences liées à la production de solutions d'intelligence artificielle.

Équipe de travail

Dans le secteur de la gestion des risques liés aux modèles, vous faites partie d'une équipe de croissance et relevez du directeur principal de la gestion des risque liés aux modèles d'IA. Notre équipe se distingue par la combinaison d'une expertise approfondie en intelligence artificielle, en données et en automatisation, ainsi que par sa rigueur en matière de gestion des risques. Elle travaille en étroite collaboration avec les équipes de développement tout en conservant l'indépendance nécessaire pour assurer une validation efficace des solutions.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela comprend un environnement de travail hybride avec la capacité de travailler à Toronto, Montréal ou Edmonton.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en informatique, en génie, en mathématiques, en statistique, en science des données, en apprentissage automatique ou dans une discipline connexe et 2 à 5 ans d’expérience pertinente
- Expérience en évaluation d’IA, validation de modèles, apprentissage automatique, qualité logicielle, collaboration rouge ou risque technologique.
- Expérience dans la conception, le déploiement ou la maintenance d’agents d’IA, d’applications LLM, de systèmes RAG ou d’automatisations basées sur l’IA
- Maîtrise de Python, des API, des tests automatisés, des pipelines de données, du contrôle de version et des pratiques CI / CD
- Expérience dans la conception de mesures, de jeux de données de test, de cadres d'évaluation ou d'expériences statistiques.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Python · Gestion des risques · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Grand modèle de langage

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.