Vice-président régional, entreprises

Banque Nationale

Saint-Jean-Sur-Richelieu (Québec) · Lieux indiqués Saint-Hyacinthe, Saint-Jean-Sur-Richelieu

Permanent · Temps plein · Présentiel · Gestionnaire

Publié le 11 septembre 2026 · Poste 35271

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français

Dans un environnement d’affaires en constante évolution, où les entreprises recherchent des partenaires fiables, agiles et profondément engagés dans leur réussite, le rôle de vice-président régional, Entreprises à la Banque Nationale représente une occasion unique d’exercer un leadership d’impact.

Vous serez appelé à jouer un rôle clé dans la réalisation de la stratégie du secteur des Entreprises, en mobilisant une équipe de spécialistes reconnus pour la qualité de ses conseils, sa proximité avec les clients et sa capacité à créer de la valeur pour les entreprises de la région.

Ce poste est pour quelqu'un qui aime défier et développer des relations d'affaires de haut niveau. Vous vivrez dans un environnement où la collaboration, la rigueur et le plaisir de travailler ensemble sont au cœur de nos valeurs.

Responsabilités du poste

- Mobiliser une équipe de professionnels expérimentés autour d’objectifs clairs et ambitieux ;
- Créer un climat de confiance, de collaboration et de responsabilisation;
- traduire les priorités stratégiques en plans d’action concrets, adaptés aux réalités du marché ;
- Assurer un suivi rigoureux des résultats, des indicateurs de performance et des priorités d’affaires;
- Soutenir l’équipe dans l’atteinte de normes élevées en matière d’expérience client, de développement des affaires et de saine gestion des risques;
- Développer les talents grâce au coaching, à la rétroaction constructive et à l’apprentissage continu;
- Favoriser la collaboration avec les partenaires internes, y compris la Direction Privée 1859;
- Représenter la Banque avec professionnalisme et crédibilité;
- Être à l’affût des tendances économiques et sectorielles;
- Optimiser les processus, les outils et les pratiques de gestion pour améliorer l’efficacité et la qualité des interventions des clients;
- Offrir une expérience de travail positive, humaine et mobilisatrice, où performance et entraide sont au quotidien au rendez-vous.

Équipe de travail

Relevant du vice-président, Gestion des affaires et gestion privée 1859, vous agirez à titre de leader pour la région de la Montérégie, plus précisément pour nos bureaux de Saint-Jean-sur-Richelieu et de Saint-Hyacinthe. Le cabinet est composé d’une vingtaine de professionnels à des postes de directeurs de comptes et de directeurs, ainsi que de directeurs et directeurs de Financing Solutions.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat lié à l’industrie et 10 ans d’expérience pertinente ou maîtrise liée à l’industrie, et 8 ans d’expérience appropriée;
- Expérience significative avec des clients commerciaux;
- Une solide expérience en gestion du personnel;
- Expérience dans les structures de financement complexes et l'analyse des risques;
- Expérience en coaching de vente;
- Expérience en négociation;
- Connaissance du secteur privé ou du domaine de 1859, un atout;
- Capacité à maximiser l’utilisation des outils de gestion des ventes (tableaux de bord, etc.).

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.