Scientifique de données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 11 septembre 2026 · Poste 35306

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que data scientist, Credit Risk Models, consiste à agir en tant qu'expert en modélisation du risque de crédit pour développer et déployer des modèles permettant d'évaluer le risque de crédit des clients particuliers et entreprises de la banque. Il s'agit d'appliquer des méthodes d'analyse statistique et financière rigoureuses aux grandes bases de données pour trouver les facteurs de risque qui permettront de quantifier le risque de crédit associé à chaque emprunteur. Il s'agit également de surveiller la performance de tous les modèles en place. C'est par votre autonomie, votre rigueur et votre esprit d'initiative que vous vous démarquerez.

Responsabilités du poste

- Élaborer des modèles réglementaires de probabilités, de pertes et d'expositions en suivant une approche rigoureuse et documentée
- Effectuer des analyses quantitatives de portefeuille pour les particuliers et les entreprises
- Populariser et défendre les modèles développés avec les partenaires internes et les autorités de régulation
- Participer activement avec les partenaires informatiques et les secteurs d'activité pour assurer la compréhension et la mise en œuvre des modèles développés (TI).
- Suivre les performances des modèles développés à l'aide de mesures statistiques reconnues (backtesting)

Équipe de travail

Dans le secteur de l'analyse des risques liés au crédit et au climat, vous faites partie d'une équipe de quinze collègues experts. Vous relevez du directeur principal, modèles de risque de crédit. Notre équipe se distingue par son expertise variée en matière de risque de crédit et de méthodes quantitatives. Vous avez un environnement de travail flexible et hybride.

Nous privilégions une variété de formes d'apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l'apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues d'expertise et des profils divers.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Formation liée à l'industrie (mathématiques, statistiques, économétrie, ingénierie financière et autres domaines connexes) et, 3 à 5 ans d'expérience pertinente
- Expérience en modélisation statistique et probabiliste ou en validation

- Bonne connaissance de la programmation SAS ou SQL
- Connaissance de l’Accord de Bâle et de l’IFRS9, un atout
- Bonnes compétences en rédaction (documentation technique, présentation PowerPoint)
- Forte implication dans l’intelligence artificielle (IA)

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Communication · Structures de données · Visualisation de données · Diversité et inclusion · Résolution de problèmes · Gestion des risques · Travail en équipe · Souci du détail · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Capacité d’adaptation au changement · Résilience · Pipelines de données · Analyse exploratoire des données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.