Scientifique senior de données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 10 septembre 2026 · Poste 35311

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que data scientist senior dans l'équipe Credit Risk Models consiste à agir en tant qu'expert en modélisation. Vous travaillerez à développer et à déployer des modèles pour évaluer le risque de crédit des clients de détail et des entreprises de la banque. En tant que leader de l'équipe de mannequins, vous partagerez votre expertise et votre expérience pour contribuer au développement professionnel de vos collègues. Vous jouerez un rôle essentiel dans la prise de décision stratégique et participerez à l'amélioration continue des pratiques. C'est par votre autonomie, votre rigueur et votre esprit d'initiative que vous vous démarquerez.

Responsabilités du poste

- Définir l'approche, diriger et développer des modèles réglementaires de probabilités, de pertes et d'exposition en cas de défaut
- Populariser et défendre les modèles développés avec les partenaires internes et les autorités de régulation
- Participer activement avec les partenaires informatiques et les secteurs d'activité pour assurer la compréhension et la mise en œuvre des modèles développés (TI).
- Agir en tant que chef d'équipe et expert avec des collègues, des partenaires internes ou externes et divers comités
- Identifier rapidement les problèmes et les enjeux liés aux modèles, développer des solutions appropriées et assurer l'adhésion des parties prenantes
- Aidez l'industrie à faire progresser l'évolution des techniques de modélisation et le développement de modèles en ligne avec les exigences réglementaires et les avancées de l'industrie.

Équipe de travail

Dans le secteur de l'analyse des risques liés au crédit et au climat, vous faites partie d'une équipe de quinze collègues experts. Vous relevez du directeur principal, modèles de risque de crédit. Notre équipe se distingue par son expertise variée en matière de risque de crédit et de méthodes quantitatives. Vous avez un environnement de travail flexible et hybride.

Nous privilégions une variété de formes d'apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l'apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues d'expertise et des profils divers.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Diplôme en mathématiques, statistiques, ingénierie financière, économétrie ou une discipline connexe avec 5-7 ans d'expérience pertinente
- Expérience en modélisation statistique et probabiliste ou en validation
- Bonne connaissance de la gestion du risque de crédit, de l’Accord de Bâle et des lignes directrices du BSIF sur les RAC et E-23
- Bonne connaissance de la programmation, de préférence en SAS ou SQL
- Bonne connaissance de l’IFRS9 et de son application, un atout.
- Un intérêt marqué pour l’intelligence artificielle

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Diversité et inclusion · Gestion des risques · Modélisation statistique · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Modèles d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.