Analyste senior comptabilité

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 16 octobre 2026 · Poste 35410

Domaines · Finance et comptabilité

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant qu'analyste principale au sein de l'équipe de la comptabilité et du capital réglementaire de la Banque Nationale, c'est comme un expert en capital réglementaire. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation, grâce à votre connaissance du domaine du courtage, et des secteurs Finance, Opérations et Marchés des capitaux.

Responsabilités du poste

- la comptabilisation des activités de financement;
- Calculer les marges réglementaires pour les activités de financement;
- Calculer les marges réglementaires pour diverses autres activités de courtage;
- Analyser les impacts réglementaires de toute nouvelle activité ;
- Analyser la réglementation relative aux activités de courtage;
- Préparer divers rapports réglementaires;
- Participer à des audits externes et réglementaires.

Équipe de travail

Dans le secteur des finances, vous faites partie d'une grande équipe de 16 collègues et vous relevez du directeur, Capital réglementaire. Notre équipe se distingue par son expertise, sa collaboration et son esprit d'équipe.

Nos formations basées sur l'apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L'accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en commerce (comptabilité ou finance) et 5 à 6 ans d'expérience pertinente
- Titulaire du titre CPA, souhaitable
- Bonne maitrise d'Excel
- Connaissance des activités de courtage et des marchés de capitaux
- Esprit analytique, agilité et proactivité

Motif de l'exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l'extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Analyse financière · Travail en équipe · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Collaboration active · Agilité · Processus réglementaires · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.