DIRECTEUR, SAE

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 10 septembre 2026 · Poste 35453

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Les carrières à titre de directeur principal ou de directeur principal - Services aux entreprises à la Banque Nationale sont votre responsabilité pour faire croître votre portefeuille de clients d'affaires. Vos tâches complexes et variées vous permettront de devenir rapidement le contact de vos clients pour leurs projets financiers.

Votre rôle

- Identifiez et développez des opportunités d’affaires dans votre marché, développez votre clientèle d’affaires et établissez des stratégies de développement commercial.
- Aidez vos clients à atteindre leurs objectifs commerciaux en leur proposant des stratégies financières basées sur la combinaison la plus appropriée des produits et services de la Banque.
- Flexibilité pour participer à des réunions occasionnelles avec les clients, à des conférences de l’industrie, à des activités de réseautage et à des activités de développement des affaires en dehors des heures de bureau, y compris les soirées et les fins de semaine.
- Disponibilité à voyager occasionnellement dans la région et à travers le Canada, selon les besoins de l’entreprise.
- Répondre à l’évolution des besoins en adaptant et en optimisant les produits financiers et les conseils/approches.
- Négocier les termes et conditions des contrats clients, tout en s’assurant qu’ils respectent les normes de gestion des risques et les critères de rentabilité.
- Élaborer des plans de développement des affaires
- Aider le vice-président régional à atteindre les objectifs
- Participer activement à diverses activités de réseautage (cocktails, conférences, etc.)
- Travailler en synergie avec tous les autres départements de la Banque

Équipe de travail

L’équipe de la Banque de copropriété et de l’Union est une équipe nationale spécialisée qui offre des solutions de financement, de gestion de la trésorerie et de dépôt aux copropriétés et aux syndicats partout au Canada. Relevant du vice-président régional, Services bancaires commerciaux, vous rejoindrez une équipe en pleine croissance qui soutient l’un des secteurs immobiliers les plus importants et les plus résilients du pays.

En collaboration avec des gestionnaires immobiliers, des conseils d’administration, des développeurs et d’autres professionnels de l’industrie, vous accompagnerez vos clients avec des solutions adaptées à leurs besoins. Vous aiderez à soutenir leurs opérations quotidiennes, leurs projets d'immobilisations, la gestion de leurs fonds de prévoyance et la réalisation de leurs objectifs financiers à long terme.

Reconnue pour sa culture collaborative, son expertise sectorielle et son esprit entrepreneurial, notre équipe bâtit une plateforme nationale axée sur l’excellence en matière d’expérience client et de croissance des activités de financement, des dépôts d’exploitation, des dépôts de fonds de prévoyance et des services de gestion de trésorerie.

Dans ce rôle, le développement et le maintien de relations solides avec les clients et les partenaires de l'industrie sont essentiels au succès. Vous pourriez être invité à assister à des réunions occasionnelles de clients, des réunions du conseil d’administration, des conférences de l’industrie, des événements de réseautage et d’autres initiatives de développement des affaires, y compris les soirées ou les fins de semaine.

Vous travaillerez dans un environnement hybride et flexible qui favorise le développement professionnel continu. Vous aurez également l'occasion de jouer un rôle clé dans la croissance d'un secteur d'activité dynamique et en croissance.

Qualifications recherchées

- Selon votre parcours académique, au moins 5 à 9 ans d’expérience en développement des affaires dans le secteur financier :
- Certificat universitaire et 9 ans d'expérience
- Bachelor et 7 ans d'expérience
- Master et 5 ans d'expérience
- Expérience dans l'analyse des états financiers
- Expérience en crédit commercial
- Réseau de contacts professionnels entre moyennes et grandes entreprises locales, un atout majeur

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.