Développeur principal ingénierie IA

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 novembre 2026 · Poste 35460

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur senior en ingénierie de l’IA dans l’équipe Commercial et 1859, à la Banque Nationale, consiste à agir en tant que spécialiste dans le développement de solutions technologiques de pointe. Ce métier vous permet d’avoir un impact concret sur la transformation digitale, grâce à votre expertise en développement back-end, intelligence artificielle et services cloud. Vous contribuez à l’évolution d’une plateforme de Gestion Intelligente de la Clientèle en pleine croissance, en automatisant le traitement et la valorisation des processus métiers du groupe.

Responsabilités du poste

- Concevoir et développer des services applicatifs et des interfaces robustes et évolutives sur des environnements cloud
- Développer une plateforme de traitement de documents pour répondre aux besoins stratégiques de l’organisation
- Intégrer des solutions d’intelligence artificielle pour automatiser les processus métier
- Optimiser la qualité, la performance et la sécurité des solutions livrées en production
- Contribuer aux pratiques DevOps modernes, y compris l'automatisation et la gestion de l'infrastructure
- Influencer les conseils techniques et promouvoir les meilleures pratiques en matière de développement au sein de l’équipe

Équipe de travail

Le vice-président Technologie et Innovation d’entreprise et 1859 est un groupe de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester au fait de la technologie et améliorer les processus en permanence.

Dans le secteur commercial et en 1859, vous faites partie de l’équipe d’innovation et vous êtes un gestionnaire de développement technologique. Notre équipe se distingue par son esprit d’innovation, sa collaboration et son expertise en intelligence artificielle et en automatisation. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un diplôme dans un domaine connexe et accumuler 7 à 10 ans d'expérience pertinente

- Expérience significative dans le développement back-end, y compris avec un langage de programmation moderne
- Maîtrise des environnements cloud et des services associés (AWS, SF, ...)
- Expérience des pratiques DevOps et des outils d’automatisation (par exemple, gestion de l’infrastructure et intégration continue)
- Connaissance des outils de collaboration et de gestion des versions d'équipe (Github)
- Capacité à concevoir des solutions technologiques robustes et évolutives
- Intérêt pour les solutions d’intelligence artificielle et d’automatisation (MS Automate, GitHub Copilot, Anthropic, OpenAI, ...)

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Intelligence artificielle · DevOps · Diversité et inclusion · Github · Java · Python · Déploiement de système · Travail en équipe · Prise de décision · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.