# Architecte de solutions IA générative

**Banque Nationale**

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 15 septembre 2026 · Poste 35463

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant qu'architecte de solutions IA générative au sein de l'équipe Technologie et Innovation Commerciales et en 1859, à la Banque Nationale, consiste à agir en tant que spécialiste dans la conception et l'évolution de solutions augmentées par l'Intelligence Artificielle Générative. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à vos connaissances en architecture, en données et en technologies émergentes liées à l'IA.

## Responsabilités du poste

- Collaborer avec des équipes multidisciplinaires pour définir des solutions qui intègrent l'IA générative dans divers contextes d'affaires.
- Influencer la direction technologique et guider les équipes dans l'adoption de services, d'outils et de cadres de solutions LLM et AI-augmentées.
- Concevoir des architectures modulaires, sécurisées et évolutives qui intègrent des modèles d'IA génératifs et des composants cloud.
- Assurer la cohérence, la qualité et la conformité des solutions en travaillant en étroite collaboration avec les équipes de développement, de données, d'infrastructure et de cybersécurité.
- Participer à la mise en œuvre de solutions de bout en bout, y compris les pipelines de données, les opérations MLOps, les intégrations de systèmes et les mécanismes de surveillance / FinOps.
- Diagnostiquez les problèmes complexes et offrez des conseils qui garantissent la robustesse, les performances et la sécurité des solutions d'IA déployées.

## Équipe de travail

Le vice-président Technologie et Innovation est composé de plus de 20 spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur de l'architecture de solutions, vous faites partie d'une grande équipe de collègues et vous relevez du directeur principal - Architecture d'innovation d'entreprise. Notre équipe se distingue par son esprit collaboratif, son ouverture à l'innovation et son désir constant d'expérimenter de nouvelles approches pour générer de la valeur. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne.

Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Baccalauréat en génie logiciel, informatique ou domaine connexe, et plusieurs années d'expérience pertinente dans l'architecture de solutions dans des environnements complexes.
- Expérience pratique dans des projets utilisant l'IA générative, des modèles de langage avancés ou des solutions d'IA émergentes.
- Maîtrise des concepts d'architecture cloud, idéalement sur AWS et Salesforce, y compris les services applicables à l'IA générative.
- Expérience dans la conception de solutions intégrant des données, des API, des microservices et des mécanismes de gouvernance technologique.
- Connaissance des pratiques de développement modernes, CI/CD, sécurité des applications et intégration continue.
- La connaissance du domaine bancaire est un atout important.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

## Compétences mentionnées

Méthodologie agile · Amazon Web Services · Intelligence artificielle · Architecture de solution · Travail en équipe · Cybersécurité · Gouvernance de l'architecture · Sens des affaires · Prise de décision · Domain-Driven Design · Initiative · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de microservices · Résilience

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.