Coordonnateur recrutement universitaire

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Montréal

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 14 septembre 2026 · Poste 35531

Domaines · Ressources humaines

Langues · Français, Anglais

En tant que coordonnateur du recrutement universitaire au sein de l'équipe d'acquisition de talents de la Banque Nationale, vous jouerez un rôle clé dans la coordination et l'exécution des activités de recrutement universitaire partout au Canada. Vous aiderez l'équipe à attirer, évaluer et embaucher des stagiaires et des talents émergents, tout en aidant à offrir une expérience distincte aux candidats et aux stagiaires.

En collaboration avec des consultants en acquisition de talents - recrutement universitaire, gestionnaires et partenaires RH, vous assurerez le bon déroulement des processus de recrutement et participerez à l'organisation d'activités de sensibilisation auprès des établissements d'enseignement.

Responsabilités du poste

- Soutenir les activités de recrutement universitaire pour le secteur commercial, de l'affichage des postes à l'embauche de candidats.
- Effectuer la présélection des demandes et coordonner les entrevues avec les gestionnaires.
- Participer à l'organisation et à la logistique des événements universitaires, des journées de carrière et des activités de recrutement sur le campus.
- Surveiller les candidats et tenir les informations à jour dans les systèmes de recrutement.
- Contribuer à l'expérience du candidat et du stagiaire en offrant un service de qualité tout au long du processus.
- Travailler avec les partenaires RH, les managers et les équipes d'acquisition de talents pour assurer le succès des campagnes de recrutement.
- Produire des suivis administratifs et soutenir l'amélioration continue des processus de recrutement universitaire.
- Coordonner et soutenir l'intégration des stagiaires et des nouveaux talents en assurant une expérience fluide et positive, de l'acceptation de l'offre jusqu'à leur arrivée au sein de l'organisation.

Équipe de travail

L'équipe d'acquisition de talents travaille de manière agile, proactive et collaborative pour attirer, évaluer et développer les talents émergents, tout en améliorant continuellement les pratiques de recrutement et l'expérience candidat.

Dans le secteur de l'acquisition de talents, vous ferez partie d'une équipe dynamique dédiée aux programmes de recrutement et de relève universitaires partout au Canada, qui relèvera du directeur, Acquisition de talents - Services d'entreprise. Notre équipe se distingue par son esprit collaboratif, son engagement envers l'excellence du service et sa passion pour le développement des talents de demain.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, axées sur l'apprentissage par l'action, vous permettent de maîtriser votre rôle tout en développant de nouveaux domaines d'expertise. Des outils et des ressources tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning

Center, ainsi que des programmes de coaching et de mentorat, sont disponibles à tout moment pour soutenir votre développement professionnel.

Prérequis et compétences

- Diplôme d'études collégiales (DEC) ou baccalauréat dans un domaine pertinent.
- Minimum de 2 à 4 ans d’expérience dans un rôle de coordination, de recrutement, de ressources humaines ou de soutien administratif.
- Expérience en recrutement universitaire ou en acquisition de talents, un atout.
- Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint et Teams).
- Capacité à gérer plusieurs priorités simultanément dans un environnement dynamique.
- Sens de l'organisation, de la rigueur et de l'attention aux détails.
- La connaissance du secteur bancaire ou des services financiers est un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.