Stagiaire d'été

Banque Nationale

Richmond Hill (Ontario), Canada

Stage · Temps plein · Hybride · Professionnel

Publié le 16 septembre 2026 · Poste 35546

Domaines · Stages et emplois étudiants

Langues · Anglais

Nombre de mois · 4 mois

Une carrière d’analyste stagiaire ou de stagiaire en analyse de risque de crédit au sein de l’équipe d’analyse du risque de crédit de la Banque Nationale est comparable à celle d’un spécialiste en analyse et modélisation du risque de crédit. Ce poste vous permet d’avoir un impact concret sur la gestion des risques de la Banque grâce à vos connaissances en analyse de données, en programmation et en modélisation quantitative.

Responsabilités du poste

- Contribuer à la production d’analyses de risques et de rapports pour la haute direction en présentant des résultats clairs et pertinents.
- Participer à l’élaboration, à la mise en œuvre, à la validation et au suivi des modèles de risque de crédit, y compris ceux liés à la probabilité de défaut, à la perte en cas de défaut et à l’exposition au défaut.
- Soutenir les activités de mesure des risques et du capital mensuelles et trimestrielles en identifiant les principaux facteurs de risque.
- Créer, maintenir et optimiser la documentation des modèles et des processus de gestion des risques conformément aux exigences réglementaires et internes.
- Effectuer des analyses en temps opportun et répondre efficacement aux demandes d'information de la direction et des intervenants.
- Collaborer avec divers spécialistes pour améliorer les pratiques, les outils et les processus de gestion du risque de crédit.

Équipe de travail

Le vice-président, Gestion des risques de crédit, est composé de plus de 25 spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour assurer une saine gestion des risques et soutenir les décisions d’affaires de la Banque.

Dans le secteur de l’analyse des risques de crédit, vous faites partie d’une équipe de 25 collègues et vous relevez d’un gestionnaire de risques. Notre équipe se distingue par son expertise dans le développement de modèles, la mise en œuvre de solutions analytiques et l’information réglementaire et financière. Nous évoluons dans un environnement stimulant où la collaboration, l’apprentissage et l’innovation sont importants. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Être actuellement inscrit ou inscrit à un programme universitaire de premier cycle ou de deuxième cycle en finance, en ingénierie financière, en statistique, en économie, en mathématiques, en informatique ou dans un domaine pertinent.
- Démontrer une expérience ou une connaissance pratique de l'analyse et de la modélisation des données quantitatives.
- Maîtrisez au moins un langage ou un outil de programmation tel que Python, SQL, SAS, R, VBA ou une technologie comparable.
- Être fortement intéressé par la gestion des risques, la finance quantitative ou l’analytique avancée.
- Avoir de l’expérience en stage, en alternance ou une expérience pertinente dans le secteur financier est un atout.
- Détenir ou poursuivre une certification professionnelle en finance ou en gestion des risques est un atout.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'aide aux employés et à la famille
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

Nous souhaitons proposer, dans la limite des moyens à notre disposition, des mesures d’accessibilité lors du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un hébergement, n'hésitez pas à nous le faire savoir lors de vos premiers échanges avec nous. Nous accueillons des candidats de tous les horizons et nous aimerions savoir ce que vous pouvez ajouter à notre équipe.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.