Conseiller senior fiscalité et transformation

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 35570

Domaines · Finance et comptabilité

Langues · Français, Anglais

Une carrière comme

Conseiller principal en opérations fiscales au sein de l’équipe des activités fiscales,

à la Banque Nationale, c’est l’occasion d’évoluer au sein d’un groupe fédérateur, acteur essentiel des décisions, proposant une vision transversale de la collaboration avec les différents partenaires.

Responsabilités du poste

- Représenter le secteur dans des projets de grande envergure d’initiatives d’intégration réglementaire et technologique
- Accompagner les partenaires métiers et les équipes informatiques dans leurs prises de décision et leurs livrables (TI).
- Définir la portée des processus à optimiser et soutenir de manière proactive la planification des livrables
- Diriger des ateliers avec de multiples parties prenantes à différents niveaux et expertises
- Modéliser les processus actuels et cibles en fonction des pratiques de cartographie de la Banque
- Élaborer des méthodes d'analyse fiables et des indicateurs de rendement et de risque
- Réaliser des études d’impact détaillées et de haut niveau sous tous les angles du processus
- Appliquer les meilleures pratiques pour identifier et rédiger les exigences commerciales, comprendre leurs liens et assurer leur traçabilité
- Définir, identifier les scénarios de test et soutenir les utilisateurs
- Proposer des stratégies de gestion du changement pour les utilisateurs de solutions et contribuer au coaching et à la planification
- Agir en tant qu’expert en matière fiscale aux États-Unis avec les secteurs d’activité et conseiller la direction sur des questions complexes
- Mener des activités de certification réglementaire requises par l'IRS et soutenir les partenaires internes et les fournisseurs externes

Équipe de travail

Relevant du directeur principal des opérations fiscales des États-Unis, vous faites partie d’une équipe de 12 collègues et jouez un rôle clé dans l’évolution des pratiques et de la qualité de l’industrie.

C’est une équipe inclusive, mobilisée, toujours prête à débattre dans le plaisir et qui provoque le changement, la créativité et l’innovation. Nous privilégions une variété de formes d’apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l’apprentissage en action et le contenu de formation à votre disposition.

Ce poste vous offre la possibilité de travailler de manière hybride pour assurer un équilibre travail-vie personnelle.

Qualifications recherchées

- Diplôme universitaire lié à l’industrie et sept ans ou plus d’expérience pertinente (Master en fiscalité, souhaitable) OU toute autre combinaison de formation et d’expérience jugée équivalente
- Connaissance des produits d’investissement (titres)
- Connaissance de la fiscalité canadienne ou américaine
- Connaissance de l'amélioration des processus d'affaires et de la cartographie
- Expérience dans la transformation de processus métier de bout en bout au niveau des opérations
- Expérience avec le support utilisateur et la gestion des parties prenantes
- Excellente maîtrise des outils de gestion de projet et présentation des données (par exemple Power BI)
- Sens de l'initiative, rigueur, grande capacité de soutien et capacité de fonctionner en mode solution
- Bonne gestion du temps, priorités et capacité à travailler sous pression avec une bonne organisation du travail et des compétences avancées en planification

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Gestion de projet agile · Analyse d'impacts d'affaires · Cartographie des processus d’entreprise · Investissements · Atlassian Jira · Microsoft Excel · Microsoft Power BI · Planification · Gestion des risques · Visio · Agilité d'apprentissage · Curiosité · Stratégie de données · Esprit de synthèse · Rigueur

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.