Analyste senior opérations fiscales américaines

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 35571

Domaines · Finance et comptabilité, Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière d’analyste fiscal senior au sein de l’équipe des activités fiscales de la Banque Nationale est une chance d’évoluer au sein d’un groupe fédérateur, un contributeur essentiel aux décisions, offrant une vision transversale de la collaboration avec les différents partenaires.

Responsabilités du poste

- Accompagner les secteurs de la Banque dans leurs opérations fiscales aux États-Unis avec une expertise technique avancée
- Traiter les demandes complexes des partenaires et de l'IRS, identifier et résoudre les problèmes opérationnels
- Effectuer des activités de rapprochement et de rapprochement des revenus de source américaine payés et déclarés
- Assurez-vous de l'exactitude des données communiquées à l'IRS et apporter les corrections nécessaires à temps
- Effectuer les activités de remise périodique des impôts retenus
- Réviser et améliorer les processus existants pour simplifier et normaliser les tâches fiscales
- Participer à l’émission de feuillets fiscaux américains pour les secteurs d’activité et les partenaires
- Contribuer à des projets technologiques et réglementaires grâce à une expertise fiscale approfondie

Équipe de travail

Relevant du directeur principal des opérations fiscales des États-Unis, vous faites partie d’une équipe de 12 collègues et jouez un rôle clé dans l’évolution des pratiques et de la qualité de l’industrie.

C’est une équipe inclusive, mobilisée, toujours prête à débattre dans le plaisir et qui provoque le changement, la créativité et l’innovation. Nous privilégions une variété de formes d’apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l’apprentissage en action et le contenu de formation à votre disposition.

Ce poste vous offre la possibilité de travailler de manière hybride pour assurer un équilibre travail-vie personnelle.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat complété, lié à l’industrie ou à toute autre combinaison de formation et d’expérience jugée équivalente
- Expérience et compréhension des processus d’affaires liés aux services financiers et/ou à la fiscalité
- Connaissance des produits d’investissement (titres)

- Connaissance des règles fiscales canadiennes ou américaines
- Niveau Excel avancé (manipulation de grandes bases de données, formules avancées, etc.)
- Bonne gestion du temps, priorités et capacité à travailler sous pression
- Excellentes relations interpersonnelles
- Sens de l'initiative, rigueur, grande capacité de soutien et capacité de fonctionner en mode solution

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Investissements · Atlassian Jira · Microsoft Excel · Microsoft Power BI · Planification · Titres financiers · Comptabilité fiscale · Visio · Agilité d'apprentissage · Curiosité · Priorité · Amélioration des processus · Gestion des risques fiscaux · Rigueur

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.