Conseiller senior en acquisition de talents Entreprise

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 30 octobre 2026 · Poste 35591

Domaines · Ressources humaines

Langues · Anglais

Ce poste est basé à Toronto.

À titre de conseiller principal, l’équipe Acquisition de talents au sein de l’équipe Banque commerciale et Banque privée 1859 de la Banque Nationale est un partenaire stratégique en acquisition de talents et contribue à la croissance des secteurs en attirant, évaluant et recrutant les meilleurs talents.

Dans ce rôle, vous aurez un impact positif sur l'organisation grâce à votre expertise en acquisition de talents, en stratégie de recrutement, en évaluation des applications, en planification des effectifs et en veille stratégique.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec les chefs d’entreprise de la région du Grand Toronto pour comprendre leurs priorités en matière de talents, anticiper leurs besoins futurs en main-d’œuvre et élaborer des stratégies de recrutement efficaces qui appuient leurs objectifs commerciaux. Votre capacité à mettre en relation des talents exceptionnels avec des opportunités de carrière prometteuses contribuera directement à la croissance et à la performance de nos équipes.

Ton rôle

- Conseiller les gestionnaires d’embauche et les chefs d’entreprise sur les stratégies d’acquisition de talents liées aux besoins de la main-d’œuvre et aux objectifs commerciaux.
- Prendre en charge l’ensemble du cycle de recrutement, des discussions initiales et des stratégies de recherche à l’évaluation des candidatures, la gestion des offres et le soutien à l’intégration.
- Développer des initiatives d’attraction innovantes pour identifier, engager et recruter des professionnels et des leaders hautement qualifiés.
- Évaluer les demandes par le biais d’entrevues structurées et faire des recommandations en fonction de l’expérience, des compétences et des besoins commerciaux.
- Analyser les tendances du marché du travail, les données sur la rémunération et la disponibilité des talents pour soutenir des décisions d'embauche éclairées.
- Travailler avec les partenaires des RH et les principaux intervenants pour améliorer continuellement les pratiques de recrutement, les initiatives de planification des effectifs et les efforts de marque employeur.

Équipe de travail

Vous ferez partie d’une équipe dédiée à l’acquisition de talents, qui soutient les secteurs de la banque commerciale et de la banque privée en 1859. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les chefs d'entreprise et les partenaires RH pour attirer les meilleurs talents et soutenir la croissance continue des industries.

Notre équipe se distingue par son approche collaborative, sa solide connaissance du marché et son engagement à fournir une expérience exceptionnelle aux candidats et aux gestionnaires d’embauche.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos programmes de formation et outils de développement personnalisés vous permettront de renforcer votre expertise et de développer votre carrière au sein de l’organisation.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent et avoir une expérience significative dans l'acquisition de talents, le recrutement, le développement des affaires ou dans un rôle de conseil comparable.
- Démontrer une expérience dans la gestion de mandats de recrutement de bout en bout au sein d'une organisation grande ou complexe.
- Avoir une expertise en évaluation de candidats, en entrevues axées sur les compétences et en méthodologies d’évaluation des talents.
- Avoir une bonne connaissance des technologies de recrutement, des systèmes de suivi des applications (ATS) et des tendances du marché du travail.
- Démontrer de l'expérience dans le soutien aux chefs d'entreprise et le développement de stratégies d'acquisition de talents qui soutiennent la croissance organisationnelle.
- Expérience en recrutement dans les services financiers, la banque commerciale, la gestion de patrimoine, les services professionnels ou un environnement commercial comparable.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Tes avantage

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience