Directeur opérations garde de valeurs

Banque Nationale

Toronto (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 28 septembre 2026 · Poste 35617

Domaines · Gestion de patrimoine, Opérations

Langues · Anglais

Une carrière à titre de directeur, Opérations de garde à la Fiducie Banque Nationale est un rôle clé dans l'exécution et la supervision des opérations de garde et d'investissement de base. Grâce à votre expertise, vous contribuerez à la gestion d'activités complexes, à la résolution de problèmes opérationnels, au renforcement des contrôles et à l'évolution continue de nos façons de faire.

Dans ce rôle, vous pourrez tirer parti de votre expertise dans les opérations de conservation, le traitement des titres, la gestion des liquidités, le règlement des transactions, les opérations ETF et les services d'actifs pour soutenir les clients, résoudre des problèmes complexes et contribuer à l'excellence opérationnelle de l'organisation (FNB).

Ton rôle

- Mener et superviser des activités de garde complexes, y compris le règlement des transactions, la gestion de la trésorerie, les rapprochements, les services d'actifs et les processus opérationnels connexes.
- Agir en tant qu'expert et contact pour les incidents opérationnels, les exceptions et les demandes.
- Étudier les écarts opérationnels, les exceptions de processus et les événements à risque, puis mettre en œuvre des solutions tout en assurant une exécution rigoureuse dans les délais.
- Travailler avec des partenaires internes pour améliorer les processus, renforcer les contrôles et accroître l'efficacité opérationnelle.
- Contribuer aux initiatives stratégiques, à l'intégration de nouveaux clients, à l'amélioration des systèmes et aux projets de transformation opérationnelle.
- Identifier les opportunités d'automatisation et d'optimisation des processus tout en maintenant un fort accent sur la gestion des risques et la conformité réglementaire.
- Documentez les procédures, favorisez le partage des connaissances et aidez vos collègues à développer leur expertise.
- Participer aux activités de mise à l'essai, de mise en œuvre et de préparation opérationnelle liées aux nouveaux produits, services et solutions technologiques.

Équipe de travail

Dans le secteur des opérations de garde, vous ferez partie d'une équipe reconnue pour son excellence opérationnelle, sa solide culture de gestion des risques et son engagement envers l'amélioration continue. Vous travaillerez aux côtés de spécialistes expérimentés qui soutiennent les activités de garde et de gestion des placements institutionnels partout au Canada.

Bien que le titre soit directeur ou directeur, il s'agit d'un rôle de leadership opérationnel local sans responsabilité directe pour la gestion du personnel. Votre succès sera basé sur votre expertise, votre sens des responsabilités,

votre jugement et votre capacité à influencer positivement les résultats grâce à la collaboration et à votre maîtrise du domaine.

Nous offrons un environnement de travail hybride flexible qui favorise à la fois votre réussite professionnelle et votre bien-être.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en finance, administration des affaires, comptabilité, économie ou une discipline connexe.
- Minimum de 7 ans d’expérience en conservation, valeurs mobilières, administration de fonds, opérations de placement ou dans un domaine connexe du secteur des services financiers.
- Une expertise solide dans le règlement des transactions, le traitement des espèces, les rapprochements, les services d'actifs et les contrôles opérationnels.
- Bonne compréhension du cycle de vie des opérations de placement, du traitement des titres, des actions de sociétés et des services de garde.
- Expérience de la participation à des initiatives de transformation des activités, d’amélioration continue ou d’automatisation.
- Expérience dans l’analyse d’incidents opérationnels complexes, l’identification des causes et la mise en œuvre de solutions durables.

Compétences mentionnées

Optimisation des processus · Travail en équipe · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Rigueur

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.