Tech Lead DevSecOps - Cryptographie

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 30 octobre 2026 · Poste 35618

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière comme

DevSecOps - Cryptographie

Au sein de l’équipe Protection des données et cryptographie de la Banque Nationale, nous sommes le spécialiste responsable de l’évolution, de la sécurité et de la fiabilité des plateformes de gestion de certificats numériques et de la chaîne de confiance de l’organisation.

Ce poste vous permet d’avoir un impact positif sur la protection des données, la résilience des services technologiques et la sécurité numérique de la Banque grâce à votre expertise en infrastructure à clé publique, en sécurité cloud, en automatisation et en exploitation de plateformes critiques.

Responsabilités du poste

- Diriger l’évolution et la modernisation des plateformes de gestion de certificats numériques qui prennent en charge les services essentiels à l’échelle de la Banque.
- Concevoir des directives technologiques pour les certificats numériques, les autorités de certification et les chaînes de confiance.
- Accompagner les équipes dans l’intégration sécurisée des services cryptographiques au sein des environnements cloud et hybrides.
- Automatisez le déploiement, l'exploitation et le renouvellement des certificats en appliquant des pratiques de sécurité intégrées au développement et aux opérations.
- Assurer l'intégration, le fonctionnement sécurisé et l'observabilité des modules matériels de sécurité et des services de gestion des certificats cloud.
- Influencez les décisions technologiques et collaborez avec les équipes de sécurité, d'architecture, de conformité et d'exploitation pour assurer la stabilité et la conformité des services.

Équipe de travail

Dans le secteur de la protection des données et de la cryptographie, vous faites partie d’une équipe spécialisée responsable des services de gestion de certificats, des infrastructures cryptographiques et des fondations de confiance numériques de la Banque. Vous relevez du directeur principal de la gestion des actifs et de la protection des données.

Notre équipe se distingue par son expertise technique, sa collaboration et son rôle stratégique dans la sécurisation des plateformes et des données. Dans un contexte de transformation technologique et d’adoption accrue des services cloud, vous collaborez avec des spécialistes de la sécurité, de l’infrastructure, du développement et de l’architecture pour mener à bien des initiatives à fort impact.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en informatique, génie logiciel, cybersécurité ou dans un domaine connexe.
- Expérience significative dans l'architecture, l'exploitation ou l'évolution de plateformes d'infrastructure à clé publique d'entreprise.
- Expérience avec les services cloud Amazon Web Services liés à la gestion des certificats, notamment AWS Private Certificate Authority et AWS Certificate Manager, ou avec des technologies équivalentes.
- Maîtrise des pratiques de sécurité intégrées au développement et aux opérations, infrastructure comme code et outils d'automatisation tels que Terraform et GitHub Actions.
- Connaissance approfondie des modules de sécurité matériels, de la gestion des clés cryptographiques et des mécanismes de confiance numérique dans les environnements cloud ou hybrides.
- Connaissance des exigences de sécurité et de conformité pour les environnements réglementés, y compris la norme de sécurité des données de l'industrie des cartes de paiement, ainsi que des pratiques d'observation avec des outils tels que Datadog ou Splunk.
- Influencer le leadership, la capacité de collaborer avec des équipes multidisciplinaires, la pensée analytique, l'autonomie, une communication claire et une approche proactive pour résoudre des problèmes complexes.

Motif de l'exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Sécurité des applications · Automatisation · DevOps · Diversité et inclusion · Github · Leadership · Déploiement de système · Travail en équipe · Prise de décision · Initiative · Conception de solutions · Observabilité du système · Terraform · Infrastructure en tant que code

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'achat d'actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l'évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.