Propriétaire de produit Transformation capital réglementaire

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Temporaire · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 28 septembre 2026 · Poste 35621

Domaines · Gestion de projets et méthodologie agile, Marchés des capitaux et trésorerie, Finance et comptabilité, Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Nombre de mois · 24 mois

Une carrière de chef de produit dans l'équipe d'Evolution Finance de la Banque Nationale est comme un chef de file du changement. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif et concret sur la transformation de la fonction Finance grâce à votre leadership, votre esprit visionnaire et votre capacité à mobiliser les parties prenantes dans un environnement complexe et en constante évolution.

Responsabilités du poste

- Vision produit : définir et faire évoluer la vision produit en collaboration avec les partenaires commerciaux pour assurer l'alignement entre les objectifs commerciaux et les besoins des utilisateurs
- Gestion de la valeur : Maximisez la valeur commerciale générée par les initiatives sous votre responsabilité en prenant des décisions continues sur la portée, les priorités et la séquence de livraison
- Gestion et hiérarchisation des backlogs : Assurer une gestion rigoureuse du backlog produit en définissant les résultats attendus, les indicateurs de valeur et les critères de succès des produits
- Collaboration et influence : Collaborer étroitement avec des équipes multidisciplinaires (experts en affaires, opérations, architecture, technologie et en la matière) pour assurer une compréhension commune des objectifs, des besoins, des risques et des résultats attendus
- Évolution du produit : Pilotez le cycle de vie du produit en assurant une évolution continue, des capacités commerciales améliorées, une réduction de la dette fonctionnelle et, le cas échéant, la suppression des fonctionnalités ou solutions obsolètes.

Équipe de travail

En tant que membre de l'équipe Finance Evolution, vous faites partie d'une équipe engagée dédiée à la réussite de l'évolution du secteur Finance et vous contribuez à des projets stratégiques. Vous relevez du directeur principal du Centre de renseignement financier. Notre équipe se démarque en étant une équipe qui fait avancer la Banque en modernisant l'écosystème dans lequel elle opère.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat lié à l'industrie et 6 ans d'expérience pertinente OU Master lié à l' industrie et 4 ans d'expérience appropriée dans un environnement complexe impliquant de multiples parties prenantes
- Expérience dans la définition de la vision du produit, l'élaboration d'une feuille de route et la gestion de la valeur commerciale

- Expérience dans la fourniture de solutions en tant que Product Owner (P.O.)
- Démontrer une forte capacité d’influence, de mobilisation et de prise de décision dans un contexte matriciel
- Capacité à communiquer efficacement des informations et des idées avec des équipes multidisciplinaires
- Connaissance des secteurs de la gestion de capital bancaire et des finances, du risque ou de la trésorerie
- Expérience dans un environnement réglementé avec des exigences élevées en matière de données, de contrôle et d'auditabilité

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Méthodologie agile · Analyse d'impacts d'affaires · Gestion du changement · Communication · Orienté résultats · Indicateurs clés de performance · Sens de l'organisation · Résolution de problèmes · Gouvernance de projet · Planification de projet · Gestion des exigences · Gestion des risques · Axé sur le client · Mobilisation · Développement de partenariats

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.