Directeur principal, structuration financements entreprises

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 18 septembre 2026 · Poste 35649

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français, Anglais

Une carrière au sein de l'équipe Structure de financement de l'entreprise signifie avoir la possibilité de contribuer à des enjeux de financement complexes et de grande envergure partout au Canada, dans le secteur des entreprises (Services aux entreprises et Groupe des comptes nationaux). Vous soutiendrez les clients commerciaux et les grandes entreprises confrontées à des problèmes de performance financière ou commerciale.

En tant que gestionnaire de comptes, Services de structuration des finances d'entreprise, et en étroite collaboration avec vos collègues, vous jouez un rôle clé dans le soutien des entreprises partout au Canada. La diversité et la complexité de vos mandats vous permettront de devenir rapidement un conseiller de confiance, tant pour les clients que pour les collègues du secteur des entreprises.

Responsabilités du poste

- Jouer un rôle de conseil aligné sur les besoins de la clientèle en utilisant vos connaissances en crédit d'entreprise et votre expérience professionnelle de haut niveau : le crédit de type 1 principalement et l'expérience de type de crédit 2 est un atout pour ce poste
- Atteindre les objectifs commerciaux du client en proposant des stratégies financières basées sur un arrangement optimal de produits de financement adaptés aux circonstances des dossiers gérés
- Gestionnaires de comptes d'appui et cadres supérieurs dans la gestion des dossiers de financement
- Identifier les risques financiers pour la Banque en termes de financement et faire des recommandations pour les réduire ou les éliminer
- Participer à la préparation et au renouvellement des dossiers de crédit, y compris l'analyse et la mise en place de structures de financement des entreprises
- Dans certains cas, en collaboration avec le gestionnaire de compte, participer à des réunions qui peuvent nécessiter des déplacements professionnels à travers le Canada.
- Participer aux négociations avec les parties prenantes internes (conseillers juridiques, service de crédit, service de syndication, etc.) et externes (conseillers légaux et autres institutions financières, investisseurs financiers, prêteurs institutionnels, etc.)
- Utiliser des outils d'évaluation du risque de crédit et de la rentabilité pour assurer la conformité aux politiques et normes de financement et de gestion des risques.

Équipe de travail

En tant que membre de l'équipe de structuration financière, vous serez au cœur d'un groupe élargi de collègues experts et vous rendrez compte directement au vice-président et directeur général. Créée en 2024, notre équipe se distingue par une expertise spécialisée dans la structuration de prêts complexes et risqués pour la Banque.

Notre travail collaboratif favorise l’apprentissage en action, vous permettant de maîtriser votre métier rapidement et de bénéficier de l’aide de vos collègues. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue. Mise en réseau avec des professionnels externes et accélération du profil professionnel (comptables, avocats, partenaires externes ou prêteurs bilatéraux, etc.). Travailler en mode hybride selon les directives de la Banque.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat, lié à l'industrie, et 7 ans d'expérience pertinente OU Master complété, lié au secteur des affaires, et 5 ans d'expérience appropriée
- Expérience dans le crédit commercial complexe, la connaissance des produits et les services aux entreprises
- Maîtrise des outils internes menant à la prise de décision : WRR, BRR, FRR, RAROC et expérience Unison
- Expérience dans l’analyse de modèles financiers sophistiqués
- Expérience en service à la clientèle, négociation et développement des affaires;
- Capacité à gérer les priorités et les échéanciers;
- Compétences relationnelles et joueur d'équipe
- Connaissance des instruments d’emprunt des marchés de capitaux, un atout
- Expérience en financement de crédits de type 2 et financement syndiqué, un atout

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.