Directeur d'équipe Entreprise

Banque Nationale

Saint-Jean-Sur-Richelieu (Québec) · Lieux indiqués Beloeil, Boucherville, Brossard, Châteauguay, Longueuil, Saint-Hyacinthe, Saint-Jean-Sur-Richelieu, Saint-Hyacinthe

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 21 septembre 2026 · Poste 35709

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français

Être chef d’équipe à la Banque Nationale, c’est coacher une équipe de gestionnaires de comptes commerciaux pour promouvoir des solutions dans les différents canaux de distribution de la Banque, tout en gérant un portefeuille de clients commerciaux de premier plan.

Ce sera votre capacité à soutenir votre équipe sur le terrain, vos compétences en développement des affaires, votre influence, votre leadership et votre esprit de collaboration qui vous distingueront.

Ce poste relève du vice-président régional, Gestion d’entreprise et privée et couvrira la région de la Montérégie.

Responsabilités du poste

- Gérer une équipe de Account Managers, en appui au VPR, en créant un climat propice à la mobilisation et à la réalisation des objectifs
- Suivez l’évolution de vos collaborateurs et le développement de leurs compétences, à travers un coaching personnalisé
- Vise à optimiser l’efficacité, la productivité et la rentabilité du secteur en mettant en œuvre des stratégies de croissance des entreprises
- Établissez une stratégie avec vos partenaires pour maximiser votre impact sur le marché et améliorer la visibilité de votre secteur
- Participer à l'élaboration du business plan annuel de votre marché et gérer son exécution
- Développer et maintenir une relation durable avec les clients, à travers diverses activités visant à l'acquisition de clients et la fidélité
- Agir en tant qu’ambassadeur de la Banque dans la communauté locale et favoriser les relations avec les principaux partenaires
- Equilibrer la gestion des risques et la rentabilité dans le développement des affaires
- Assurer le respect et l’application des règles de conformité et des procédures opérationnelles
- Soyez à l'affût de nouveaux produits et services sur votre marché et assurez-vous que les produits et services offerts répondent aux besoins changeants des clients et restent compétitifs
- Être proactif dans l’identification de nouvelles façons de faire, en encourageant l’amélioration continue et l’utilisation de nouveaux outils

Équipe de travail

Dans le secteur Gestion d’entreprise et privée 1859, vous faites partie d’une équipe de professionnels qui assistent les clients commerciaux. De plus, vous êtes entouré d’un écosystème d’experts pour vous aider à offrir les meilleures solutions possibles au client.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat lié à l'industrie et 7 ans d'expérience pertinente ou Master et 5 ans d'expérience appropriée
- Expérience en gestion du personnel et/ou coaching
- Forte expérience en crédit commercial et en développement des affaires
- Bonne connaissance des différents systèmes bancaires
- Bonne capacité d’influence, de leadership et de gestion des priorités
- Autonomie, organisation et gestion du changement

Compétences mentionnées

Esprit critique · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience · Courage managérial

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.