Directeur, solutions de financement - Groupe immobilier

Banque Nationale

Calgary (Alberta), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 24 septembre 2026 · Poste 35741

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière en tant que directeur, solutions de financement, financement immobilier dans le secteur des services bancaires commerciaux et privés 1859 consiste à agir en tant qu'expert de confiance en analyse de crédit et en solutions de financement structurantes pour une clientèle immobilière. Dans ce rôle, vous contribuez directement à la croissance et à la qualité du portefeuille en tirant parti de votre expertise en financement immobilier, de vos solides compétences analytiques et de votre connaissance du crédit aux entreprises.

Responsabilités du poste

- Effectuer des analyses de crédit et structurer des solutions de financement adaptées aux besoins des clients.
- Préparer les demandes de crédit, les offres de financement et les lettres d’offre, en collaboration avec les gestionnaires de comptes.
- Négocier les modalités de financement avec le Centre de crédit.
- Accompagner les gestionnaires de comptes dans la mise en œuvre et le renouvellement du financement.
- Contribuer à la détermination et à l'atténuation des risques liés aux dossiers financés.
- Assurer la conformité avec les politiques et les exigences de la Banque en matière de crédit.
- Travailler en étroite collaboration avec des partenaires internes pour offrir une expérience client cohérente et de qualité.

Équipe de travail

Le Groupe de Financement Immobilier fait partie du secteur des Banques Commerciales et Privées 1859. Sa mission est d’accompagner ses clients dans leurs projets de financement immobilier, tant pour le financement de la construction intérimaire que pour le financement à long terme.

Vous faites partie d’une équipe collaborative et engagée, reconnue pour son expertise, son dynamisme et son approche orientée solutions.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine connexe et 4 ans d’expérience pertinente, ou Master dans un domaine connexe, et 3 ans d’expérience appropriée.
- Expérience en financement immobilier ou commercial.
- Expérience pertinente en analyse de crédit.
- Service à la clientèle et compétences de négociation.
- Connaissance des produits et services pour les entreprises.

- Une expérience en développement des affaires est un atout.

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.