Développeur principal cybersécurité

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 octobre 2026 · Poste 35756

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur senior en cybersécurité au sein de l’équipe des opérations de sécurité de la Banque Nationale signifie une aide directe à la protection de l’organisation contre les cybermenaces. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif grâce à votre expertise en développement logiciel, technologies cloud, automatisation et intelligence artificielle.

Vous contribuerez à la fois aux activités opérationnelles de la cybersécurité et au développement d’outils qui permettront au Centre des opérations de sécurité d’évoluer. Votre travail aidera l’équipe à améliorer la rapidité, la qualité et l’efficacité de ses interventions face aux cybermenaces.

Responsabilités du poste

- Participer à la surveillance, à l’analyse et au tri des événements de sécurité et contribuer aux enquêtes et aux interventions en cas d’incidents de cybersécurité.
- Concevoir et développer des solutions d’automatisation et d’intelligence artificielle pour accélérer l’analyse, l’enrichissement et le traitement des événements de sécurité.
- Développez et mettez à l'échelle les plateformes AWS prenant en charge les capacités d'analyse, les agents d'IA, les pipelines d'ingestion de données et les outils utilisés par le centre des opérations de sécurité.
- Automatisez le déploiement, l'exploitation et l'évolution de l'infrastructure en utilisant les pratiques DevOps et l'infrastructure comme code.
- Collaborez avec des équipes de cybersécurité, de données et de technologie pour concevoir des solutions robustes, sécurisées et évolutives.
- Contribuer à l’évolution des capacités de détection, d’analyse, de chasse aux menaces et de réponse aux incidents.
- Influencer les orientations techniques du SOC et agir en tant que leader technique dans les initiatives de transformation.

Équipe de travail

Vous faites partie de l’équipe des opérations de sécurité, responsable de la surveillance, de la détection, de l’analyse et de la réponse aux cybermenaces contre la Banque.

L’équipe se transforme pour intégrer davantage l’automatisation, l’intelligence artificielle et les technologies cloud dans ses opérations quotidiennes. Vous jouerez un rôle important dans cette évolution en développant les outils et les capacités qui augmenteront l'efficacité et l'autonomie du Centre des opérations de sécurité. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Expérience en développement de logiciels, en ingénierie cloud ou dans un environnement technologique complexe.
- Maîtriser les services cloud AWS et l'automatisation de l'infrastructure avec Terraform.
- Connaissance des pratiques de développement et d’exploitation ainsi que des processus d’intégration et de déploiement continus.
- Expérience avec l'IA générative, les agents d'IA, les modèles de langage ou les solutions basées sur AWS Bedrock.
- Expérience en cybersécurité, analyse de menaces, réponse aux incidents ou dans un centre d’opérations de sécurité.
- Connaissance des pipelines de données, des lacs de données, des plateformes d'analyse à grande échelle ou de l'administration du système et du réseau.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Sécurité des applications · Amélioration continue · DevOps · Gestion des incidents · Analyse de l'information · Analyse des logs · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Documentation technique · Évaluation de la vulnérabilité · Souci du détail · Observabilité du système · Sécurité du cloud · Intelligence artificielle générative · AWS Bedrock

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.