Conseiller, Groupe AAF et CDC

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 25 septembre 2026 · Poste 35769

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller au sein de l'équipe de la CDC à la Banque Nationale est comme un spécialiste de la coordination des activités opérationnelles liées aux marchés financiers. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expérience en gestion de processus, coordination de demandes opérationnelles et gouvernance de données, ainsi que votre connaissance des activités des marchés financiers.

Responsabilités du poste

- Gérer les demandes d'ouverture, de modification et de clôture de centres de profit, de portefeuilles et de comptes liés aux activités des marchés financiers.
- Coordonner les interventions avec les partenaires commerciaux, les équipes opérationnelles et technologiques pour assurer une mise en œuvre efficace et conforme des demandes.
- Assurer l'exactitude des données, la maintenance de la documentation, les approbations et les contrôles requis dans les différents systèmes de l'entreprise.
- Faites le suivi auprès des intervenants et agissez comme principal contact pour les dossiers sous votre responsabilité.
- Analyser les impacts opérationnels de nouvelles activités, de nouveaux produits ou de changements organisationnels.
- Contribuer à l'amélioration continue des processus et soutenir les utilisateurs dans leurs activités quotidiennes, y compris la gestion des demandes SWIFT et RMA.

Équipe de travail

Le vice-président des opérations des marchés financiers, c'est plusieurs spécialistes qui travaillent de façon agile, proactive et collaborative pour assurer l'efficacité, l'intégrité et l'évolution de nos activités.

Au sein de l'industrie des opérations sur les marchés financiers, vous faites partie d'une équipe qui travaille en étroite collaboration avec de nombreux partenaires internes. Vous êtes un chef d'équipe et vous aidez à fournir un service rigoureux, efficace et axé sur les affaires. Notre équipe se distingue par son expertise opérationnelle, sa collaboration et sa volonté d'améliorer continuellement les processus. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent tel que la finance, l'administration des affaires, le droit ou toute autre discipline connexe.
- Expérience dans la gestion, la documentation ou l’optimisation de processus dans un environnement complexe.
- Maîtrisez les outils de la suite Microsoft Office.
- Démontrer une connaissance des services financiers, des marchés de capitaux ou des exigences réglementaires applicables.
- Expérience dans la coordination d’activités opérationnelles impliquant de multiples parties prenantes.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.