Conseiller au Centre de documentation des contreparties

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Calgary, Montréal, Toronto, Vancouver

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 1 octobre 2026 · Poste 35833

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie, Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller au Centre de documentation de contrepartie (CDC) de la Banque Nationale du Canada signifie contribuer directement au succès des opérations sur les marchés financiers. Dans ce rôle, vous faites partie d'une équipe dynamique et collaborative où le travail est stimulant, évolutif et percutant. Vous contribuez à corriger et à renforcer la documentation client pour répondre aux normes élevées de LBC/KYC et soutenir l'excellence opérationnelle de la Banque.

Ton rôle

- Corriger et mettre à jour les dossiers des clients pour assurer la conformité aux exigences applicables de LBC/KYC.
- Améliorer les données des contreparties pour appuyer les obligations de déclaration en vertu de la Loi sur le recyclage des produits de la criminalité et le financement des activités terroristes (la Loi).
- Effectuer la surveillance des sanctions pour les personnes autorisées et interpréter les résultats, le cas échéant.
- Travailler avec les secteurs d'activité pour obtenir les documents requis pour répondre aux normes KYC et valider la conformité.
- Mettez à jour les informations client et organisez la documentation d'ouverture de compte dans notre outil interne, Fenergo.

Équipe de travail

Ce poste est sous la responsabilité du directeur du Centre de documentation de contrepartie. Vous travaillerez quotidiennement avec un groupe d'experts multidisciplinaire, comprenant des négociateurs, des spécialistes de la conformité, des conseillers juridiques et l'équipe d'ouverture.

Ce rôle convient à une personne qui est à l'aise dans un environnement dynamique, qui aime interagir avec divers intervenants des marchés des capitaux et qui est passionnée par la LBC/KYC et l'intégration réglementaire des clients. Votre compréhension des règlements clés, en particulier le RPCFAT et ceux qui ciblent les clients institutionnels des marchés des capitaux, sera particulièrement utile à l'équipe.

La Banque Nationale valorise le développement continu et la mobilité interne. Vous aurez accès à des programmes de formation personnalisés, basés sur l'apprentissage expérientiel, pour développer votre expertise et développer votre carrière.

Qualifications recherchées

- Bachelor dans un domaine pertinent et 4 ans d'expérience pertinente
- OU Master lié à l'industrie et 2 ans d'expérience pertinente

- OU Diplôme universitaire et 6 ans d'expérience pertinente
- Membre du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec
- Connaissance approfondie de la Loi sur le recyclage des produits de la criminalité et le financement des activités terroristes et de ses règlements
- Connaissance des marchés financiers, des règlements de l’OCRCVM, des normes du BSIF et d’autres règlements pertinents est un atout
- Capacité à gérer un volume élevé de fichiers et à respecter des délais serrés dans un environnement dynamique

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Lutte contre le blanchiment d'argent · Droit bancaire · Marché des capitaux · Amélioration continue · Diversité et inclusion · Connaissance du client · Respect des réglementations · Travail en équipe · Cybersécurité · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Axé sur les résultats · Conformité en matière de criminalité financière · Curiosité intellectuelle

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.