Directeur de comptes, Financement immobilier

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 21 septembre 2026 · Poste 35838

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur principal de comptes ou directeur au sein de l’équipe de financement immobilier du secteur des affaires et de la gestion privée de la Banque Nationale en 1859, c’est soutenir les meilleurs acteurs du secteur immobilier tant dans leurs projets de financement de la construction intérimaire que dans le financement à long terme d’actifs de qualité. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation, grâce à votre expérience des transactions immobilières à grande échelle et votre passion pour le développement des affaires.

Responsabilités du poste

- Identifier et développer des opportunités d’affaires dans votre marché, augmenter votre clientèle d’affaires et établir des stratégies de développement des affaires
- Aidez vos clients à atteindre leurs objectifs commerciaux en leur proposant des stratégies financières basées sur la combinaison la plus appropriée de produits et services bancaires.
- Répondre aux besoins changeants des clients en adaptant et en optimisant les produits financiers et les approches de vente
- Négocier les modalités des ententes, tout en s’assurant qu’elles respectent les normes de gestion des risques et les critères de rentabilité
- Développer et exécuter des plans de ventes et de développement des affaires en ligne avec les objectifs annuels de financement immobilier du Groupe
- Gérer, développer et maintenir un portefeuille existant, y compris, mais sans s'y limiter, la souscription de crédit et l'analyse des examens annuels, la rédaction de nouvelles affaires et la démonstration de solides compétences en gestion des risques
- Travailler en collaboration avec l’équipe de Montréal principalement, ainsi qu’avec nos équipes du Québec, de l’Ontario et de l’Ouest canadien, pour atteindre nos objectifs de croissance des revenus et d’amélioration continue
- Identifier les risques inhérents aux activités du secteur

Équipe de travail

Dans le secteur de la gestion d’entreprise et privée 1859, vous faites partie d’une grande équipe de 80 collègues basés partout au Canada et vous relevez du directeur, Services aux entreprises (SPE), Financement immobilier. Notre équipe se distingue par son expertise, sa rapidité de marche et son esprit entrepreneurial. Ce poste offre une façon hybride de travailler; vous organisez vos semaines entre le bureau, la maison et les réunions avec les clients.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. Un contenu de formation personnalisé est disponible pour promouvoir votre apprentissage continu. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat et/ou maîtrise
- Minimum de 5 ans d’expérience dans le domaine du financement immobilier
- Expérience en développement et négociation d’affaires
- Connaissance des produits et services bancaires pour les sociétés immobilières
- Solides compétences interpersonnelles et rédactionnelles
- Expérience en souscription de crédit commercial et preuve de solides compétences en affaires et en analyse financière

Motif de l’exigence linguistique. Pour servir une clientèle parlant une autre langue que le français de façon régulière.

Compétences mentionnées

Expansion commerciale · Banque commerciale · Prêt commercial · Immobilier commercial · Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Analyse financière · Financement immobilier · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.