Développeur Salesforce

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Québec, Sherbrooke, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 26 octobre 2026 · Poste 35887

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur Salesforce au sein de l’équipe Finance Commerciale de la Banque Nationale, c’est comme un expert technique dans l’évolution des solutions numériques stratégiques. Ce métier vous permet d’avoir un impact concret sur la modernisation des activités de financement commercial grâce à votre expertise en développement Salesforce, en plateforme nCino et en conception de solutions technologiques d’entreprise.

Responsabilités du poste

- Concevoir, développer et maintenir des solutions hautes performances sur les plateformes Salesforce et nCino.
- Analyser les besoins des entreprises et proposer des solutions technologiques appropriées pour optimiser les processus de financement des entreprises.
- Développez des fonctionnalités, des automatismes, des configurations et des intégrations qui soutiennent l'efficacité opérationnelle et la fourniture de valeur.
- Collaborez avec des analystes d'affaires, des architectes, des spécialistes de la qualité et des partenaires commerciaux dans un environnement agile.
- Contribuer à l’évolution de l’architecture applicative et promouvoir les meilleures pratiques de qualité, de sécurité et de performance.
- Soutenir les déploiements, résoudre les problèmes techniques complexes et participer à l'amélioration continue des solutions.

Équipe de travail

Le vice-président des opérations TI-activités est une équipe de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour moderniser les processus, améliorer l’expérience utilisateur et soutenir les priorités stratégiques de la Banque.

Dans le secteur du financement commercial, vous faites partie d’une équipe qui contribue à la transformation numérique des plateformes essentielles aux activités de financement. Vous collaborez avec des experts de plusieurs disciplines pour développer des solutions innovantes, efficaces et évolutives. Notre équipe se distingue par son esprit collaboratif, sa capacité d’innovation et sa volonté constante d’améliorer ses pratiques.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en technologie de l'information, génie logiciel ou dans un domaine connexe avec un minimum de cinq ans d'expérience pertinente dans le développement de logiciels.
- Expérience significative dans le développement de solutions nCino dans un environnement bancaire ou financier.
- Maîtrise de l'écosystème Salesforce, y compris le développement Apex, Lightning Web Components (LWC), les flux et les intégrations d'interfaces d'application (API).
- Expérience dans un environnement de développement Agile.
- Expérience dans la fourniture de solutions technologiques d'entreprise complexes.
- Connaissance de la finance bancaire ou commerciale, un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Analytiques · Sécurité des applications · DevOps · Diversité et inclusion · Déploiement de système · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conception de solutions · Observabilité du système · Résilience · Salesforce · Autonomie · Salesforce Apex

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.