Analyste

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel

Publié le 5 octobre 2026 · Poste 35895

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière d’analyste dans le secteur du règlement à la Banque Nationale Marchés des Capitaux représente une occasion unique de mettre à profit votre expertise dans l’évolution et l’exécution de la stratégie de tous les secteurs d’activité. En participant aux différents processus de règlement des transactions, vous contribuez activement à la transformation de la Banque.

Responsabilités du poste

· Agir comme interlocuteur pour nos activités d'établissement dans le secteur des marchés de capitaux

· Voir le règlement des transactions d'actions au dépositaire

· Analyser les écarts liés au processus opérationnel des actions et obligations

· Surveiller les activités et assurer la conformité aux politiques, normes et procédures établies

· Interagir avec les différents secteurs de la Banque pour fournir un soutien technique aux intervenants dans les opérations quotidiennes

· Fournir de l'information pour la prise de décisions et faire des recommandations pour améliorer les processus de travail.

Équipe de travail

Ce poste est pour le Directeur - Réglementations internationales et vous travaillez avec une équipe de spécialistes au quotidien. Vous rejoignez une équipe motivée et passionnée, en pleine croissance, composée de douze analystes et analystes seniors. Vous avez la possibilité de travailler à distance.

Cette position vous donne la possibilité de travailler en mode hybride. Il y a aussi de nombreux horizons disponibles pour vous puisque le cheminement de carrière, la promotion, les opportunités de changement de secteur sont accessibles.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

· Baccalauréat lié au secteur d'activité OU Maîtrise liée au secteur d'activités et deux années d'expérience pertinente

· Bonne connaissance des produits énumérés

· Bonne connaissance des logiciels de la suite Microsoft et Excel

· Faciliter l'apprentissage avec des systèmes informatiques

· Capacité de travailler sous pression, rapidement mais rigoureusement

· Expérience en opérations sur les marchés de capitaux

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.