Intendant senior de la donnée, Risque de crédit

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 5 octobre 2026 · Poste 35906

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français

Une carrière en tant que data steward ou data steward dans l'équipe de modélisation de la stratégie de risque de la Banque Nationale, c'est comme agir en tant que spécialiste de la gouvernance et de la qualité des données dans le domaine du risque de crédit. Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur la transformation des capacités analytiques et opérationnelles de l'organisation grâce à votre expertise en gestion des données, gouvernance, qualité des données et collaboration avec de multiples parties prenantes.

Responsabilités du poste

- Appliquer les meilleures pratiques en matière de gouvernance et de gestion des données en collaboration avec les propriétaires de données dans le domaine du risque de crédit.
- Participer aux initiatives stratégiques du secteur en analysant les impacts sur les besoins en données et en assurant leur bonne gouvernance tout au long des projets.
- Agir en tant que chef d'équipe pour prioriser, planifier, coordonner et aligner le travail d'une équipe d'intendants, d'ingénieurs et d'analystes d'affaires.
- Agir comme référence sur les pratiques de gouvernance des données et contribuer à la réflexion stratégique et à la mise en œuvre de la stratégie de données du terrain.
- Assurer l'amélioration continue de la qualité des données en définissant des indicateurs, des seuils de qualité et des mécanismes de suivi appropriés.
- Soutenir les différents acteurs du cycle de gestion des données, notamment les équipes de développement, les spécialistes et les consommateurs de données.
- Identifier les besoins des utilisateurs de données et faire des recommandations en collaboration avec les propriétaires de données.
- Contribuer à l'évolution de l'écosystème de données cible pour soutenir les objectifs commerciaux et les priorités de transformation du secteur.

Équipe de travail

Dans le secteur Modélisation et Stratégies de Risque, vous faites partie d’une grande équipe multidisciplinaire dont le mandat est d’assurer la fourniture de valeur dans le cadre de la transformation du terrain, ce qui inclut la construction de l’écosystème de données cible, la mise en œuvre des environnements analytiques et opérationnels du futur et le développement de modèles et de stratégies qui optimisent les nouvelles données et fonctionnalités fournies dans le cadre de nos initiatives stratégiques (Polaris, piliers stratégiques d’affaires, etc.). Vous relevez du directeur principal, Données et outils de décision. Notre équipe se distingue par son rôle stratégique dans la transformation des données, son expertise spécialisée et sa capacité à travailler en étroite collaboration avec de nombreux partenaires commerciaux.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Formation pertinente dans le domaine des données et d'un minimum de 8 à 10 ans en modélisation des risques, architecture de données ou gestion de données.
- Expérience en gouvernance et gestion de la qualité des données dans un environnement complexe.
- Connaissance des données dans le domaine du risque de crédit, y compris les décisions de crédit, les bureaux de crédit, la collecte ou la collecte.
- Expérience en gestion ou dans un rôle de leadership.
- Expérience dans des mandats stratégiques ou transformationnels.
- Expérience avec des outils de visualisation et d’analyse de données tels qu’Excel ou Power BI et avec des outils de gouvernance et de gestion de données tels que Collibra.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Gouvernance des données · Fiabilité des données · Sécurité des données · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Capacité d’influence · Résilience · Stratégie de données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.