Directeur senior, solutions de financement

Banque Nationale

Vancouver (Colombie-Britannique), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 24 novembre 2026 · Poste 35918

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

La Banque Nationale connaît une croissance importante dans l'Ouest canadien, créant des occasions intéressantes pour les professionnels ambitieux des services bancaires qui veulent contribuer à façonner l'avenir de nos activités de banque commerciale.

Alors que nous continuons d'étendre notre présence sur le marché, nous recherchons un directeur principal, Solutions de financement, pour soutenir notre clientèle croissante et renforcer notre position de leader.

À ce titre, vous jouerez un rôle clé en fournissant votre expertise en financement à un portefeuille diversifié de clients commerciaux, tout en travaillant en étroite collaboration avec les gestionnaires de comptes pour stimuler la croissance de l'entreprise. Vous serez responsable de l'analyse, de la structuration et de la recommandation de solutions de crédit complexes, de la gestion des risques et du soutien pour les discussions stratégiques avec des clients dans un large éventail de secteurs au sein du segment Upper Mid-Market de la Commercial Bank. C'est une occasion unique de se joindre à une équipe en pleine croissance, d'avoir un impact réel sur le succès des entreprises de l'Ouest canadien et d'accélérer votre carrière au sein de l'une des principales institutions financières du pays.

Votre travail

- Effectuer des analyses financières approfondies et des évaluations de crédit complexes conformément aux normes établies par le Centre de crédit et formuler des recommandations.
- Structurer des demandes de crédit complexes (structuration de dossiers de crédit) en atténuant les risques et en élaborant des scénarios de financement qui répondent aux besoins des clients tout en respectant les critères de risque de la Banque.
- Participer à l'identification des besoins de financement des clients en collaboration avec le Gestionnaire de comptes commerciaux et soutenir l'origination, la structuration et l'exécution des transactions.
- Négocier les modalités de crédit avec Credit Risk Management au besoin et confirmer la disponibilité du financement avec le directeur de compte commercial.
- Obtenir les commentaires des gestionnaires de compte sur les versions préliminaires des demandes de crédit, apporter les ajustements nécessaires, puis soumettre les dossiers au premier vice-président régional avant la transmission à Credit Risk Management, afin d'assurer le respect des exigences de rentabilité globale de la Banque.
- Produire la documentation requise et mettre à jour les dossiers des clients en collaboration avec les représentants des comptes et la gestion des risques de crédit pour assurer un traitement efficace des demandes de crédit.
- Agir comme une ressource d'équipe sur les questions de crédit et contribuer, au besoin, au développement des compétences de crédit de vos collègues.

- Identifier les risques inhérents aux activités des secteurs desservis.

Votre équipe

Dans le secteur des Banques Commerciales et Privées 1859, vous faites partie d'une équipe de professionnels qui accompagnent une clientèle commerciale. Vous évoluez également dans un écosystème d'experts qui vous permettra d'offrir les meilleures solutions possibles à vos clients.

Relevant du directeur principal, Crédit commercial, vous gérerez un portefeuille de clients couvrant la région du centre-ville de Vancouver.

Nos programmes de formation en milieu de travail vous aideront à maîtriser rapidement votre rôle. L'accès à des collègues ayant une expertise, une expérience et des profils divers contribuera également à votre développement professionnel dans tous ses aspects.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine connexe et 8 ans d'expérience pertinente, ou maîtrise dans un domaine connexe, 6 ans d'expérience ou diplôme de premier cycle du programme universitaire de la Banque Nationale et 10 ans d'expérience en banque commerciale.
- Forte expérience en analyse et souscription de crédit commercial.
- Expérience en analyse d'états financiers.
- Excellentes compétences en négociation et en gestion des parties prenantes.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, avec la capacité de collaborer efficacement avec différents partenaires et de faire des recommandations bien fondées.

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'achat d'actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l'évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l'importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.