Directeur, Solutions de financement – Groupe agricole

Banque Nationale

London (Ontario), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 6 octobre 2026 · Poste 35929

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière en tant que Directeur, Solutions de financement pour les entreprises, l’agriculture et l’agro-industrie, signifie travailler en étroite collaboration avec les gestionnaires de comptes commerciaux et plusieurs autres partenaires internes et externes en tant qu’expert en crédit. Ce poste vous permet d’avoir un impact positif sur vos collègues et clients grâce à votre connaissance du financement commercial.

Votre emploi

- Effectuer une analyse de crédit de haute qualité conformément aux normes établies par le Centre de crédit et formuler des recommandations
- Structurer les demandes de crédit (structuration des feuilles du conseil d’administration) en atténuant les risques et en élaborant des scénarios de financement qui répondent aux besoins des clients et aux critères de risque de la Banque
- Participer à la détermination des besoins de financement des clients en collaboration avec le gestionnaire de comptes commerciaux
- Négocier les conditions de crédit avec Credit Risk Management au besoin et confirmer la disponibilité du financement pour le directeur de compte commercial
- Obtenir les commentaires des gestionnaires de compte sur les projets de demandes de crédit, les ajuster au besoin, puis les soumettre au VPR avant qu’ils ne soient envoyés à Credit Risk Management pour s’assurer qu’ils répondent aux exigences de la Banque en matière de rentabilité globale des clients.
- Produire des documents et mettre à jour les dossiers des clients en collaboration avec les représentants des comptes et la gestion des risques de crédit pour s'assurer que les demandes de crédit sont traitées efficacement
- Agir en tant que personne ressource pour votre équipe dans le traitement des problèmes de crédit et aider, au besoin, à améliorer les compétences des membres de l'équipe dans ce domaine.
- Identifier les risques inhérents aux activités du secteur

Votre équipe

Dans le secteur de l’agriculture et de l’agroalimentaire, vous faites partie d’une équipe de professionnels qui soutiennent les clients d’affaires. De plus, vous êtes entouré d’un écosystème d’experts qui vous aident à fournir les meilleures solutions possibles aux clients.

Relevant de la chef d’équipe Yvonne Jones, le titulaire sera basé à London, en Ontario. Vous avez la possibilité de travailler à domicile ou d’aller au bureau, mais vous devrez également voyager de temps en temps pour assister à des réunions avec les clients et les membres de votre équipe.

Nos formations « apprendre par la pratique » vous permettent de maîtriser votre travail. L'accès à des collègues ayant des compétences, des expériences et des profils différents enrichira votre développement de quelque manière que ce soit.

Exigences de base

- Baccalauréat dans un domaine connexe et 6 ans d’expérience pertinente, OU maîtrise dans un domaine connexe, 4 ans d’expérience pertinent OU diplôme de premier cycle du programme de l’Université Banque Nationale et 8 ans d’expérience pertinentes
- Expérience en négociation
- Expérience en crédit commercial
- Expérience en analyse d’états financiers
- Excellentes compétences interpersonnelles et en communication, et capacité à collaborer efficacement avec les partenaires et à faire des recommandations éclairées

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.