Développeur principal en ingénierie IA

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 14 octobre 2026 · Poste 35935

Domaines · Intelligence artificielle (IA)

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur senior en ingénierie de l'IA au sein de l'équipe de l'usine d'IA de la Banque Nationale joue un rôle clé dans le développement de bout en bout des applications d'IA, notamment le Front-end et le Back-end et le mécanisme d'ingestion de données. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en développement logiciel, en automatisation de déploiement et en solutions cloud.

Responsabilités du poste

- Développer le Front-end et le Back-end des applications d'intelligence artificielle avec React, Python, Elixir et Terraform.
- Concevoir et mettre en œuvre les mécanismes d'ingestion de données nécessaires aux applications.
- Assurer le support et la fiabilité des applications de production dans une approche de support de bout en bout.
- Créez et maintenez des pipelines CI/CD avec GitHub Actions et ArgoCD.
- Déployez des solutions cloud pour les services AWS, notamment Bedrock, S3, OpenSearch, EKS, EC2 et Lambda
- Mettre en œuvre la surveillance et les alertes nécessaires aux performances de l'application avec Datadog et Splunk.

Équipe de travail

À l'usine d'IA, vous faites partie d'une équipe multidisciplinaire et vous relevez du directeur. Notre équipe se distingue par son expertise en intelligence artificielle, sa capacité d'innovation, son esprit collaboratif et son approche orientée solutions. Vous vous développerez dans un environnement stimulant qui favorise l'apprentissage continu et le développement professionnel.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Formation pertinente en développement et avoir au moins cinq ans d'expérience en développement de logiciels et au moins 1 à 2 ans en solutions d'IA
- Master React, Python, Elixir et Terraform.
- Expérience avec les services AWS tels que Bedrock, S3, OpenSearch, EKS, EC2 et Lambda.
- Expérience en intégration et déploiement continus avec GitHub Actions et ArgoCD.

- Connaître les outils de surveillance tels que Datadog et Splunk.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Leadership · Python · Gestion des parties prenantes · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · React · Terraform · Capacité d’influence · Résilience · Autonomie

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.