Conseiller senior croissance et transformation distribution

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 octobre 2026 · Poste 35950

Domaines · Gestion de projets et méthodologie agile, Gestion de patrimoine, Assurance

Langues · Français

Une carrière à titre de conseiller principal ou de conseiller principal, Transformation de la croissance et de la distribution sous Assurance Banque Nationale, signifie contribuer directement à la croissance de l'entreprise en menant des initiatives stratégiques à fort impact.

De l'analyse des opportunités à la mise en œuvre de solutions, vous jouez un rôle clé dans l'évaluation, la recommandation, le déploiement et le suivi des initiatives qui soutiennent l'évolution des canaux de distribution. Grâce à votre leadership et à votre expertise en gestion de projet, vous contribuez à améliorer l'expérience de distribution, à stimuler l'acquisition de clients et à créer de la valeur pour Banque Nationale Assurances.

Responsabilités du poste

- Structurer, avec des chefs d'équipe, canaliser les plans de croissance, les opportunités d'affaires et les interventions pour améliorer les performances.
- Transformer les priorités en analyses, recommandations, plans de mise en œuvre, scénarios de décision et mesures de réussite.
- Prendre en charge le volet opérationnel des initiatives prioritaires pancanadiennes, multicanaux ou transversales, de l'encadrement initial au déploiement.
- Recommander les compromis nécessaires entre les priorités opérationnelles, les capacités organisationnelles et les initiatives en cours pour maximiser les résultats.
- Engager les équipes Distribution, Produit, Marketing, Opérations et Technologie et d'autres partenaires pertinents pour clarifier la portée, les responsabilités, les dépendances, les risques et les décisions nécessaires.
- Suivre les résultats commerciaux et l'impact des initiatives, puis recommander les ajustements nécessaires pour soutenir la croissance et l'amélioration continue.

Équipe de travail

Banque Nationale Assurances est un acteur majeur du secteur de l'assurance, reconnu pour son approche centrée sur le client et sa volonté d'innover afin de soutenir sa croissance et celle de ses réseaux de distribution.

Vous rejoignez l'équipe de croissance et de transformation de la distribution, dont la mission est de réaliser les priorités stratégiques liées à la distribution. Relevant du directeur principal, Distribution, vous travaillez en étroite collaboration avec l'équipe de stratégie et d'optimisation de la distribution et avec plusieurs partenaires multidisciplinaires pour mener des initiatives de croissance et de transformation à fort impact.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se traduit notamment par un environnement de travail hybride ainsi qu'un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat ou maîtrise dans une discipline pertinente et au moins 8 ans d’expérience significative dans la gestion de projets complexes et la conduite d’initiatives stratégiques.
- Expérience démontrée dans le développement d'analyses de rentabilisation, d'analyses d'impact et de recommandations et de scénarios de décision.
- Expérience dans le déploiement d’initiatives de transformation, l’optimisation des processus et le suivi des résultats commerciaux à l’aide d’indicateurs de performance.
- Connaissance du secteur de l’assurance, des services financiers ou des modèles de distribution.
- Excellente influence, collaboration et communication pour évoluer efficacement dans un environnement complexe et transversal.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Assurance · Gestion de projet · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.