Directeur, Tests de contrôle

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 9 octobre 2026 · Poste 35951

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français

Une carrière en tant qu'administrateur ou administrateur, tester les contrôles au sein de l'équipe Conformité et gestion des risques non financiers de la Banque Nationale, c'est diriger une équipe chargée d'évaluer de façon indépendante la conception et l'efficacité opérationnelle des contrôles. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en gestion des risques, conformité réglementaire et tests de contrôle.

Responsabilités du poste

- Diriger, soutenir et développer une équipe de spécialistes en tests de contrôle, en fixant des objectifs clairs et en soutenant le développement des talents.
- Élaborer et mettre en œuvre un programme de dépistage fondé sur le risque couvrant, entre autres, la lutte contre le blanchiment d'argent, le financement du terrorisme, les sanctions, la conformité réglementaire, la protection des consommateurs, la conduite et la protection des renseignements personnels.
- Superviser les mandats de test, de la planification à la communication des résultats et à la validation des actions correctives, tout en veillant à la qualité des dossiers, des méthodes d'échantillonnage et des conclusions.
- Prioriser les activités en fonction des évaluations des risques, des exigences réglementaires, des résultats passés et des risques émergents.
- Présenter les résultats, les tendances et les risques émergents à la haute direction et aux comités de gouvernance, et appuyer les examens réglementaires et les travaux de vérification interne.
- Des méthodologies évolutives, des indicateurs de performance et de risque, ainsi que des solutions technologiques et d'automatisation pour les activités de test.

Équipe de travail

Le vice-président Conformité et gestion des risques non financiers réunit des spécialistes qui travaillent de façon proactive et collaborative pour renforcer l'efficacité des contrôles, répondre aux attentes réglementaires et améliorer continuellement les pratiques.

Au sein du secteur de la conformité et de la gestion des risques non financiers, vous dirigez une équipe de spécialistes et travaillez en étroite collaboration avec les secteurs de la lutte contre le blanchiment d'argent, de la conformité, du risque opérationnel, de l'audit interne et divers secteurs d'activité. Vous aidez à maintenir des relations constructives tout en exerçant une vision indépendante et rigoureuse des pratiques de gestion des risques.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en administration, finance, comptabilité, gestion des risques, droit, criminologie ou dans un domaine connexe; un diplôme de maîtrise est un atout.
- Huit à douze ans d’expérience pertinente en gestion des risques de criminalité financière, conformité réglementaire, tests de contrôle, audit interne ou certification des risques.
- Au moins trois ans d’expérience en gestion du personnel ou en gestion d’équipe.
- Expérience dans le secteur bancaire ou dans un environnement de services financiers réglementés.
- Connaissance approfondie des exigences de la Loi sur le recyclage des produits de la criminalité et le financement des activités terroristes et des attentes du Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada.
- Avoir une certification pertinente en matière de lutte contre le blanchiment d’argent, de conformité réglementaire, d’audit interne, de gestion des risques ou d’examen de la fraude est un atout

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.