Conseiller senior tests de contrôles

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 7 octobre 2026 · Poste 35964

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal ou de testeur de contrôle à la Banque Nationale consiste à agir à titre de spécialiste dans la réalisation de tests de contrôle, la documentation des procédures et des résultats et la définition de plans d'action lorsque l'efficacité des contrôles ne répond pas aux attentes. Cette position vous permet d'avoir un impact positif sur l'organisation en contribuant à l'exécution de la stratégie de contrôle anti-blanchiment (AML), des sanctions, de la fraude, de l'application de la loi, des données et informations, de la confidentialité et d'autres domaines à risque non financier, tout en renforçant l'environnement de contrôle de la Banque.

Responsabilités du poste

- Effectuer des activités d'essais de contrôle conformément à la méthodologie et au calendrier établis.
- Concevoir et documenter rigoureusement les plans, les procédures et les résultats des tests.
- Identifier les lacunes de contrôle et travailler avec les parties prenantes pour définir et surveiller les plans de remédiation.
- Travailler en étroite collaboration avec les gestionnaires des risques et des contrôles pour promouvoir l'alignement et l'amélioration continue.
- Produire des rapports clairs et concis résumant les résultats des tests, les observations et les recommandations.
- Contribuer à l'évolution des pratiques de test et soutenir l'optimisation des processus de contrôle.

Équipe de travail

Il s'agit d'une équipe nouvellement formée, qui fait partie du secteur de la gestion des risques de la Banque, et vous relevez du directeur principal, Tests de contrôle. L'équipe est présente à partir de nos bureaux de Montréal et de Toronto et elle est proactive et collaborative et contribue à transformer la gestion des risques de la Banque. Le poste peut être basé dans nos bureaux de Montréal ou de Toronto selon l'endroit où les personnes sélectionnées résident. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour améliorer votre qualité de vie. Cela se traduit par un environnement de travail hybride et un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage par l'action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le mentorat sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine pertinent tel que la gestion des risques, les finances, la comptabilité ou l'administration des affaires, combiné avec un minimum de cinq ans d'expérience dans les tests de contrôle de LBC et / ou de niveau sanctions.

- Expérience en audit interne, conformité réglementaire, gestion des risques opérationnels ou assurance des risques.
- Démontrer une solide connaissance des cadres de contrôle interne, des principes de gestion des risques opérationnels et des processus et contrôles d'évaluation des risques.
- Avoir une bonne compréhension des exigences réglementaires applicables, en particulier celles liées à la lutte contre le blanchiment d’argent et à la gestion des risques de criminalité financière.
- Avoir de l’expérience dans une institution financière ou un autre environnement réglementé.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Lutte contre le blanchiment d'argent · Gouvernance · risques et conformité · Risque opérationnel · Sanction · Travail en équipe · Initiative · Agilité d'apprentissage · Test de contrôle · Validation des contrôles · Résilience · Risque d'audit · Audit Interne Basé sur les Risques · Test et surveillance des contrôles internes

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.