Conseiller Senior Transformation

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Montréal

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 6 octobre 2026 · Poste 35975

Domaines · Gestion de projets et méthodologie agile, Marchés des capitaux et trésorerie, Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière comme conseiller principal en transformation au sein de l'équipe Stratégie et transformation - Opérations des marchés des capitaux de la Banque Nationale est un véritable spécialiste de la transformation opérationnelle. Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur l'évolution et la modernisation des opérations, grâce à votre expertise en amélioration continue, optimisation des processus et accompagnement des équipes en changement.

Responsabilités du poste

- Contribuer à la réalisation d'initiatives stratégiques en simplifiant, optimisant et automatisant les processus opérationnels des marchés de capitaux.
- Analyser les besoins de l'entreprise et recommander des solutions pratiques et durables basées sur des données et des indicateurs de performance.
- Favoriser une culture d'amélioration continue en soutenant la gestion des processus transversaux et l'efficacité opérationnelle.
- Mobiliser les intervenants pour assurer l'harmonisation des initiatives avec les objectifs opérationnels et les priorités stratégiques.
- Communiquer les résultats, les enjeux et les risques à la direction en agissant à titre de consultant.
- Organiser des ateliers collaboratifs pour repenser les façons de faire et faciliter l'adoption de nouveaux processus.

Équipe de travail

Relevant du directeur principal, Stratégie et transformation, vous faites partie d'une grande équipe de conseillers qui contribuent à des projets d'envergure en collaboration avec des équipes multidisciplinaires de la Banque.

Notre équipe se distingue par son esprit d'innovation, sa capacité à remettre en question le statu quo et son approche collaborative axée sur la création de valeur pour les partenaires commerciaux.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en administration, finance, ingénierie ou un domaine connexe et 7 ans d'expérience pertinente, ou une maîtrise et 5 ans d'expérience pertinentes.
- Avoir une expérience significative dans la transformation des affaires, l'amélioration continue ou la gestion du changement.
- Démontrer une bonne connaissance des marchés financiers et de leur environnement d'exploitation.
- Maîtriser la documentation des processus métier et la définition des besoins métier.
- Être capable d’utiliser l’analyse de données pour soutenir la prise de décision et recommander des solutions.
- Ont participé à la réalisation de projets transversaux impliquant plusieurs partenaires commerciaux.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Gestion du changement · Amélioration continue · Automatisation des processus · Exécution de projet · Gestion de projet · Travail en équipe · Initiative · Communication efficace · Capacité d’influence · Gestion des relations avec les parties prenantes · Animation d'ateliers · Transformation organisationnelle · Changement transformationnel · Esprit collaboratif

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.