Conseiller senior cybersécurité

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Edmonton, Montréal

Temporaire · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 octobre 2026 · Poste 36009

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français

Nombre de mois · 12 mois

Une carrière en tant que conseiller principal en cybersécurité au sein de l'équipe Efficacité opérationnelle, technologie et exercices du Centre des opérations de sécurité de l'information de la Banque Nationale signifie être un spécialiste de l'innovation et de la transformation des opérations de cybersécurité. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en intelligence artificielle, en automatisation, en cybersécurité opérationnelle et en amélioration continue.

Vous contribuez réellement à l'évolution du fonctionnement du Centre des opérations de sécurité de l'information. Vous identifiez les opportunités potentielles, expérimentez de nouvelles solutions et aidez les équipes à adopter des pratiques qui améliorent l'efficacité, la résilience et la maturité de nos capacités en matière de cybersécurité.

Responsabilités du poste

- Identifier et mettre en œuvre des cas d'utilisation de l'intelligence artificielle, des solutions d'automatisation et des solutions d'agentique appliquées aux opérations de cybersécurité.
- Diriger des initiatives d'amélioration continue pour faire évoluer les processus, les outils et les pratiques du Centre des opérations de la sécurité de l'information.
- Coordonner les projets de validation de concept, d'expérimentation et de mise en œuvre pour générer des gains mesurables en efficacité opérationnelle.
- Accompagner les équipes dans l'adoption de nouvelles technologies et pratiques soutenues par l'intelligence artificielle.
- Définir et suivre les indicateurs pour mesurer la valeur, la performance et l'adoption des initiatives déployées, tout en contribuant à la vision future des opérations de cybersécurité.

Équipe de travail

Au sein du secteur Centre des opérations de sécurité de l'information, vous faites partie d'une équipe spécialisée en charge de l'efficacité opérationnelle, de l'évolution technologique et des exercices de cybersécurité. Vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes de surveillance, de réponse aux incidents, de renseignement sur les menaces et de sécurité offensive de la Banque, ainsi qu'avec divers partenaires technologiques et commerciaux.

Notre équipe se distingue par sa vision transversale, sa capacité d'innovation et son rôle de catalyseur dans l'évolution des opérations de cybersécurité. Dans le cadre de ce mandat temporaire de 12 mois, vous contribuez à accélérer plusieurs initiatives d'amélioration et d'innovation dans un contexte de transformation rapide des technologies et des pratiques.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Être titulaire d’un baccalauréat en informatique, en cybersécurité, en ingénierie, en intelligence artificielle ou dans une discipline connexe.
- Avoir une expérience significative dans la mise en œuvre d'initiatives complexes d'amélioration, de transformation ou d'innovation.
- Avoir de l’expérience en cybersécurité, en opérations de sécurité ou dans un domaine technologique connexe.
- Démontrer une connaissance approfondie de l'intelligence artificielle générative, de l'automatisation et des solutions d'agents.
- Maîtriser les approches de gestion de projet, de facilitation d'ateliers et de coordination des intervenants de différentes disciplines.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Communication · Négociation · Cycle de vie de développement de logiciel · Travail en équipe · Documentation technique · Mobilisation · Conformité aux normes · Sécurité du cloud · Standards de cybersécurité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'aide aux employés et à la famille
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

Nous souhaitons proposer, dans la limite des moyens à notre disposition, des mesures d’accessibilité lors du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un hébergement, n'hésitez pas à nous le faire savoir lors de vos

premiers échanges avec nous. Nous accueillons des candidats de tous les horizons et nous aimerions savoir ce que vous pouvez ajouter à notre équipe.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.