Banquier Privé

Banque Nationale

Moncton (Nouveau-Brunswick), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 8 octobre 2026 · Poste 36012

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français, Anglais

Au sein de Gestion privée 1859 à la Banque Nationale, le poste consiste à fournir une expertise en crédit et des conseils de planification financière à une clientèle fortunée. Les relations interpersonnelles, le développement des affaires, l'expérience en gestion de portefeuille et les connaissances bancaires servent à améliorer l'expérience des clients, du personnel et des utilisateurs, ainsi que la rentabilité et l'acquisition de clientèle.

Responsabilités du poste

- Construire des relations solides et durables avec les clients et gérer leur portefeuille de crédit;
- Accompagner les clients en tant que conseillers stratégiques en identifiant les opportunités d'affaires et les solutions qui répondent à leurs objectifs financiers.
- Développer de nouvelles relations en s'impliquant dans votre marché et en travaillant en étroite collaboration avec vos collègues commerciaux pour la prospection ;
- Fournir des solutions de crédit et des conseils dans tous les aspects de la gestion de patrimoine pour les clients fortunés et leurs familles en synergie avec le conseiller en gestion de patrimoine;
- Interpréter les données financières à l'aide d'analyses sophistiquées et soumettre des demandes de financement et de renouvellement de crédit;
- Aider la Banque à accroître sa part de portefeuille et à accroître sa rentabilité en fournissant des solutions bancaires basées sur le profil et les objectifs de la clientèle;

Équipe de travail

Dans le secteur Gestion d'entreprise et gestion privée 1859, vous faites partie d'une équipe de collègues expérimentés et vous relevez du directeur principal de la gestion privée 1859. Notre équipe se distingue par son expertise en gestion de patrimoine, sa qualité de livraison, son expérience client/employé, son ambiance ludique et sa collaboration.

Nous privilégions une variété de formes d'apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l'apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues d'expertise et des profils divers.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine connexe et (4) années d'expérience pertinente ou maîtrise complétée et (2) année d'expérience;
- Titre de planificateur financier un atout;
- Connaissance des produits et services bancaires dans le secteur des services aux particuliers et aux entreprises;

- Excellent service à la clientèle, développement des affaires et des compétences de négociation;
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à établir de solides relations d’affaires;

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.