Conseiller juridique senior

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 octobre 2026 · Poste 36028

Domaines · Juridique

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que conseiller juridique principal au sein de l’équipe des Affaires juridiques au sein de l'équipe de la protection de la vie privée de la Banque Nationale signifie participer à diverses initiatives qui vous permettent d’apprendre et d’exceller dans des domaines exigeant des connaissances dans plusieurs domaines du droit, notamment la protection de la confidentialité, les données, l’intelligence artificielle, la technologie, les ententes commerciales, les fusions et acquisitions, les litiges et l’emploi. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation, grâce à votre raisonnement juridique, vos réflexes d’affaires, votre curiosité, votre capacité d’adaptation, vos compétences relationnelles, ainsi que votre esprit analytique et de synthèse.

Ton rôle

- Agir en tant que conseiller juridique dans l’équipe de la protection de la vie privée, en fournissant des conseils juridiques sur une variété de sujets et dans le contexte de la mise en œuvre d’initiatives
- Fournir des conseils juridiques et intervenir dans des dossiers stratégiques ayant une incidence importante sur les activités, les opérations et les résultats de la Banque Nationale du Canada et de ses filiales
- Effectuer des analyses et des recherches, émettre des avis juridiques et formuler des recommandations pour assurer le développement et la protection de la Banque Nationale du Canada et de ses filiales
- Comprendre l’incidence des exigences réglementaires sur les activités de la Banque Nationale du Canada et de ses filiales
- Améliorer les processus internes et accroître les connaissances institutionnelles
- Analyser, interpréter et examiner divers rapports et documents juridiques pour protéger les droits de la Banque Nationale du Canada
- Participer à des comités ou à des projets spéciaux et représenter la Banque Nationale du Canada auprès de divers organismes externes

Équipe de travail

Au sein du service juridique, vous faites partie d’une équipe multidisciplinaire de plusieurs collègues et vous relevez du directeur principal de l’équipe de la protection de la vie privée. Notre équipe offre également des perspectives de formation, de soutien et de développement dans les domaines de pratique émergents. C’est une occasion unique de rejoindre notre équipe !

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité dans votre travail pour promouvoir votre qualité de vie. Cela comprend le travail hybride au bureau et à distance, la planification du temps de travail pour équilibrer travail et vie personnelle, et les congés flexibles à des moments qui comptent.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en droit et 2-5 ans d'expérience pertinente
- Membre du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec
- Expérience dans l’un des domaines suivants du droit : confidentialité, données, intelligence artificielle, accords commerciaux, contentieux et droit du travail ou gouvernance
- Désir et capacité d’apprendre et de contribuer dans plusieurs domaines du droit
- Posséder un bon jugement et sens des affaires
- Capacité à gérer les priorités et un grand volume de fichiers

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer avec un régulateur/autorité/instance gouvernementale ou autre, à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Conseil juridique · Préparation de documents juridiques · Recherche juridique · Droit relatif à la vie privée · Travail en équipe · Sens des affaires · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Analyse juridique · Rigueur · Esprit collaboratif

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.