Directeur de projets

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 4 novembre 2026 · Poste 36044

Domaines · Gestion de projets et méthodologie agile

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur ou chef de projet au sein de l'équipe de la prestation et de la gouvernance de la Banque Nationale, c'est comme être un chef de file dans la prestation d'un train stratégique. Ce métier vous permet d'avoir un impact concret sur la réalisation des priorités métiers et technologiques grâce à votre expertise en gestion de projet, gouvernance de livraison et transformation organisationnelle.

Responsabilités du poste

- Diriger la préparation, la planification et l'exécution des initiatives stratégiques pour assurer la prestation prévisible et efficace des priorités en matière de train.
- Mobiliser, soutenir et développer une équipe de chefs de projet, de chefs de flux et de spécialistes de la prestation pour favoriser la collaboration et atteindre les objectifs.
- Coordonner les activités d'analyse, d'architecture, de solutionnement et de gestion des dépendances pour assurer la qualité et la maturité des initiatives avant leur réalisation.
- Superviser les risques, les enjeux, les dépendances et les plans d'atténuation tout en assurant une visibilité claire et proactive auprès des intervenants et des organismes de gouvernance.
- Gérer la planification des capacités, la gestion des ressources, le suivi du rendement et l'optimisation des opérations pour améliorer la prévisibilité de la prestation.
- Faire évoluer les pratiques de livraison en intégrant l'automatisation, l'intelligence artificielle générative et les approches modernes pour accroître l'efficacité organisationnelle.

Équipe de travail

Le vice-président Gestion de patrimoine est une équipe de spécialistes qui travaillent de façon agile, proactive et collaborative pour saisir les occasions, demeurer à la fine pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

Dans le secteur de la prestation et de la gouvernance, vous faites partie d'une grande équipe de collègues et vous relevez du directeur principal de la prestation et la gouvernance. Notre équipe se distingue par son rôle stratégique dans la réalisation d'initiatives majeures, sa proximité avec les équipes commerciales et technologiques et son désir constant d'améliorer la façon dont la valeur est apportée.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent et un minimum de 8 ans d’expérience en gestion de projet, en gestion de programme ou en gestion de la prestation de la technologie.
- Avoir une expérience significative de la coordination de multiples initiatives et équipes dans un environnement technologique complexe et multidisciplinaire.
- Maîtriser la gouvernance de la prestation, la gestion des dépendances, la gestion des risques et les pratiques de planification des capacités dans un contexte Agile à grande échelle.
- Démontrer une solide expérience dans la préparation, l'analyse, la résolution et la livraison d'initiatives technologiques.
- Master Jira, Confluence, Power BI et outils modernes de gestion de la livraison.
- Expérience avec Microsoft Copilot, ChatGPT ou d'autres solutions d'intelligence artificielle générative.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Méthodologie agile · Gestion du changement · Coaching · Communication · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Négociation · Sens de l'organisation · Résolution de problèmes · Gouvernance de projet · Gestion de projet · Gestion des risques · Gestion du stress · Prise de décision · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.