Vice-président associé et responsable régional

Banque Nationale

Calgary (Alberta) · Lieux indiqués Calgary, Vancouver

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 8 octobre 2026 · Poste 36050

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Le vice-président associé et chef régional, Groupe consultatif de l'Ouest canadien, assure un leadership stratégique, technique et humain à une équipe spécialisée de conseillers qui appuient le financement commercial complexe dans l'Ouest canadien. Basé à Calgary ou à Vancouver et relevant du chef de l'exécution des opérations de crédit, Western Canada, ce rôle est responsable de l'amélioration de la qualité de la souscription, de l'uniformité des pratiques et du jugement de crédit dans le financement à grande échelle et les structures complexes, tout en servant de partenaire clé pour la Banque commerciale, la gestion des risques et les dirigeants de l'Ouest canadien.

Le Groupe consultatif de l'Ouest canadien est une fonction de plus en plus spécialisée. Le titulaire est responsable de diriger l'équipe actuelle et de soutenir l'expansion continue du Groupe dans l'Ouest canadien, y compris le développement des talents, le recrutement et la mise en œuvre de priorités, de structures et de pratiques opérationnelles en constante évolution.

Votre rôle

En tant que chef du Groupe consultatif de l'Ouest canadien, vous dirigerez une équipe grandissante de professionnels du conseil, vous appuierez la structuration et l'exécution de transactions complexes de crédit commercial, vous fournirez des analyses stratégiques de portefeuille et des recommandations commerciales, et vous contribuerez à l'évolution continue des pratiques de conseil dans l'Ouest canadien.

Pour réussir dans ce rôle, vous devrez faire preuve d'un jugement bancaire commercial fort, de capacités de leadership reconnues et de crédibilité technique pour contribuer rapidement à des cas complexes.

Responsabilités de leadership

- Définir l'orientation stratégique, les priorités, le modèle opérationnel et le développement continu du Groupe consultatif de l'Ouest canadien, avec des recommandations concernant la structure organisationnelle, les besoins en ressources et les possibilités de croissance future.
- Recruter, développer et faire croître une équipe de directeurs régionaux et de professionnels du conseil, y compris la planification des talents, le coaching, la gestion du rendement et le développement de la relève.
- Promouvoir l'uniformité des pratiques au sein des équipes de la Banque commerciale de l'Ouest canadien en facilitant le partage des connaissances du marché, des risques émergents et des meilleures pratiques de souscription.
- Développer une culture d'équipe collaborative basée sur l'expertise, la réactivité, la rétroaction constructive, le partage des connaissances et l'amélioration continue.
- Représenter le Groupe consultatif auprès des dirigeants des services bancaires commerciaux, de l'exécution de crédit, de la gestion des risques et de l'Ouest canadien pour aider à harmoniser les pratiques de souscription, les risques émergents et les priorités stratégiques.

- Agir comme principal point de contact pour la gestion des risques en communiquant les commentaires, en clarifiant les attentes et en favorisant un dialogue constructif pour renforcer la qualité et la cohérence des décisions de crédit dans l’Ouest canadien.

Leadership des transactions complexes

- Offre des services de surveillance et de conseil de haut niveau sur la structuration et l’analyse de financements commerciaux complexes, y compris les transferts d’entreprises, les financements basés sur les flux de trésorerie, les fusions et acquisitions et les transactions dans des secteurs spécialisés ou à risque plus élevé.
- S’assurer que l’intervention du Groupe consultatif se fait suffisamment tôt pour influencer la structure de la transaction, la stratégie de souscription, l’identification des risques et les résultats d’approbation.
- Examiner les documents du comité des transactions, approuver les documents d’analyse et les lettres d’intention conformément aux délégations existantes et superviser l’examen des résumés de crédit et des documents sur les transactions pour assurer l’exactitude, la cohérence, l’exhaustivité et la clarté.
- Fournir un soutien consultatif de haut niveau sur des questions complexes de crédit impliquant une complexité structurelle importante, un risque élevé, des perspectives divergentes des parties prenantes ou des situations nécessitant une escalade.
- Assurer la qualité et la cohérence des recommandations du Groupe consultatif tout en permettant aux directeurs régionaux de conserver la responsabilité de leurs mandats régionaux respectifs.

Supervision du portefeuille et perspectives stratégiques

- Maintenir une vue à jour du portefeuille de prêts commerciaux de l’Ouest canadien, y compris le suivi des changements dans les cotes de risque et la santé financière par industrie et région.
- Transformer les tendances des portefeuilles et des transactions en recommandations concrètes pour les cadres et les équipes de souscription.
- Mettre en évidence les forces, les concentrations de risques, les vulnérabilités émergentes et les domaines nécessitant une attention particulière.
- Utilisez les renseignements sur le portefeuille pour éclairer les priorités du Groupe consultatif, les lignes directrices de souscription, les initiatives de développement et les discussions avec la Gestion des risques.
- Fournir des perspectives prospectives sur les risques émergents et les développements de l'industrie qui peuvent influencer la qualité de souscription, la performance du portefeuille ou les besoins futurs en expertise.

Normes, gouvernance et amélioration continue

- Assurer la cohérence, la gouvernance et l’amélioration continue des pratiques de conseil en crédit dans l’Ouest canadien.
- Définir les droits de prise de décision, les protocoles d'escalade, les attentes de collaboration et les normes de qualité.
- Superviser la maintenance et l'amélioration continue des bases de données transactionnelles, des modèles de résumé de crédit, des guides de souscription, des documents du comité des transactions et d'autres outils de conseil pour promouvoir la cohérence, le partage des connaissances et l'efficacité opérationnelle.
- Promouvoir les meilleures pratiques par des guides pratiques, des mécanismes de rétroaction et des initiatives d’amélioration continue.
- Identifier les obstacles récurrents, les lacunes en matière de qualité ou les besoins émergents et mettre en œuvre des améliorations pragmatiques pour renforcer l'exécution, la cohérence et la rigueur technique tout en maintenant une discipline de gestion des risques saine.

Développement des capacités et leadership du savoir

- Définir et gérer la stratégie de formation et de développement du Groupe consultatif.

- Collaborer avec des leaders du crédit et des experts en contenu pour renforcer les compétences en structuration des transactions, souscription, gestion du risque de crédit, dans des secteurs spécialisés et dans des programmes de financement de la Banque Nationale.
- Transformer les leçons tirées des transactions de gestion des risques, des tendances du portefeuille et des commentaires en programmes de développement, en activités de coaching et en pratiques exemplaires réutilisables.
- Développer la relève en soutenant les directeurs régionaux et les professionnels de la consultation dans leur progression.
- Déterminer les besoins actuels et futurs en matière de talents et mettre en œuvre des stratégies de recrutement, de relève et de perfectionnement qui appuient la croissance durable du Groupe consultatif de l'Ouest canadien.

Partenariats commerciaux et gestion des parties prenantes

- Établir des relations de confiance avec les dirigeants des banques commerciales, de l'exécution de crédit, de la gestion des risques et de l'Ouest canadien.
- Agir comme un partenaire crédible qui peut influencer, défier de manière constructive et aligner les parties prenantes sur des questions complexes.
- Fournir des recommandations équilibrées et bien étayées pour les transactions et les portefeuilles complexes en équilibrant les considérations techniques de crédit, la gestion des risques, les priorités commerciales et les besoins des clients.
- Promouvoir une communication efficace entre les régions et les fonctions pour assurer l’alignement avec les questions importantes et améliorer la compréhension du mandat et des capacités spécialisées du Groupe consultatif.

Exigences

- Baccalauréat en administration des affaires, affaires ou expérience professionnelle équivalente; un MBA est un atout.
- Plus de 15 ans d’expérience progressive dans le domaine de la banque commerciale, y compris une expérience significative dans la souscription ou dans des rôles combinant le développement des affaires et l’analyse du crédit.
- Une expertise approfondie en matière de crédit commercial et de gestion du risque de crédit, y compris la structuration des transactions, la souscription, la négociation de clauses restrictives, l'atténuation des risques et la supervision de transactions commerciales complexes.
- Excellente connaissance des principes de gestion du risque de crédit commercial et forte crédibilité auprès des partenaires de gestion des risques.
- Succès démontré dans la création, le développement et l’expansion d’équipes performantes, de fonctions de conseil ou de plateformes d’abonnement.
- Expérience avérée dans la mise en œuvre ou l’optimisation de cadres de gouvernance, de pratiques de souscription, de modèles de services et de processus consultatifs.
- Excellentes compétences en communication, en jugement et en leadership, avec la capacité d'influencer les parties prenantes et de concilier les considérations techniques, commerciales et relationnelles.
- Expérience démontrée dans la gestion de transactions complexes, le leadership d'équipe, la surveillance de portefeuille, la gouvernance et la croissance des affaires simultanément.

Compétences mentionnées

Banque commerciale · Risque de crédit · Gouvernance · risques et conformité · Gestion des performances · Gestion de portefeuille d’investissement · Team Building · Gestion des relations avec les parties prenantes · Crédit et prêt · Procédure d'octroi de crédit · Atténuation des risques · Leadership stratégique · Souscription de prêts

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.